

新七集团首次走进荆州古城 向贫困学子发放助学金 30 万元



荆州助学现场。



公司副总经理刘生欢为受助学生发放助学金。

本报讯 12月2日下午,新七建设集团党委副书记廖秋良、副总经理刘生欢一行首次走进荆州古城,代表公司员工捐资30万元,救助辖区最需要资助的贫困学子。

新七建设集团从1987年开始,公司在发展的同时,不忘履行和承担社会责任,先后参与助学、助困、助残、助老等社会公益活动和农村基础设施建设达9000多万元。

今年初,公司通过招投标,承接了

荆州市检察院办公楼工程。自从员工进场后,集团领导就向辖区社会承诺:“我们不仅要工程质量最好的房子,而且还要做最具有爱心的民营企业”。在工程即将交付使用之际,公司通过省青基会与荆州市团委取得联系,决定捐资30万元定向资助荆州贫困学子(包括小学、初、高中生)。

捐资发放仪式上,新七建设集团党委副书记廖秋良代表企业,向荆州市“希望工程”负责人、团市委书记王敏捐

赠30万助学金。受助大学生代表张孝国分享了受助感言,表达了对新七建设集团的感恩和感激之情,并表示一定努力学习,回报社会。新七建设集团副总经理刘生欢,从企业的发展历程,承担的社会责任以及目前所取得的成绩等方面作了简要介绍,并承诺公司将一如既往地投身社会公益事业,传递社会爱心,帮助更多贫困学子解决实际困难。

荆州市委副秘书长李玉邦寄语荆州“希望工程”和各级共青团组织,要以

服务大局、弘扬新风作为历史使命,以服务群众、精准扶贫作为根本职能,以组织动员、社会参与作为驱动机制,勇于担当,勤勉务实,积极作为,汇聚社会爱心,助推青少年健康成长。

荆州市检察院检察长汪存锋向新七建设集团颁发了“荆州市希望工程突出贡献奖”。

据了解,此次“荆州希望工程—新七建设集团”“助梦青春 助力成长”助学金是近些年来荆州“希望工程”接受的

单笔最大额捐款,不仅为荆州的寒门学子带来福祉,也将为荆州公益事业发展添上浓墨重彩的一笔。在本次助学金发放仪式上,共发放助学金178000元,资助困难学生73人,其中大学生3000元/人,中、小学生2000元/人。参加这次捐助活动的还有受助学生代表、团市委驻江陵县资市镇青山村、市检察院驻洪湖市乌林镇吴王庙村扶贫工作队、县市区团委干部代表约100人到会参加。(揭兴旺)

推进依法治企 建设法治新七

区领导在新七集团进行法治宣传教育

本报讯 10月13日,新七集团召开法治宣传教育专题会议,进一步落实“依法治企”方略。区委副书记、政法委书记童赛雄及政法机关一行领导参加会议,并为新七集团的高管层和部分项目经理,讲授了一堂生动的法制教育课。

公司董事长余宝琳向大家介绍了公司今年以来的有关情况,区委常委、

公安局局长陈卫东、区法院院长刘敦院、区检察院检察长宋建伟分别根据各自的职能职责,结合建筑企业的实际,以案说法,深入浅出,给大家分别讲授法治宣传教育课。

区委副书记、政法委书记童赛雄指出,新七集团在年初成功晋升特级资质,跻身全国建筑业第一方阵,这是新七集团的光荣,在当前经济持续

下行的严峻形势下,新七集团自加压力,主动作为,积极作为,依然保持了稳健发展的好势头,难能可贵。这次法治宣传教育专题会议,体现了新七集团对法治建设的高度重视,彰显了新七集团要做法治建筑企业排头兵的信心和决心,对于我区建筑企业转型升级发展和助推法治新州建设,具有十分重要的意义。(陈利军 侯杰)



新七集团参加 新洲建筑产业基金运营启动仪式

本报讯 10月28日,新洲建筑产业基金启动仪式在新洲隆重举行。公司董事长余宝琳参加了启动仪式,并作为企业代表发言。

新洲建筑产业基金,是在宏观经济下行及建筑行业面临新常态的形势下,区委、区政府采取的一项惠及建筑企业的重大举措,旨在通过此基金帮扶企业稳健发展。

余宝琳董事长对基金的正

式启动并实质运营表示祝贺,同时感谢区委、区政府及社会各界朋友对新七集团的信任,感谢工商银行的鼎力支持,使新七集团成为第一个享受这一创新举措的受益者。他郑重承诺:新七集团一定按照区委、区政府的要求,不负各方期望,认真管好用好基金,一定将基金资金用在刀刃上,努力为新洲经济发展多做贡献。

(陈利军 侯杰)

集团公司 14 个项目 荣获省级奖项

本报讯 湖北省建设工程质量安全监督网9月29日公示,通过湖北省建筑结构优质工程评审委员会评审,2014-2015年(第三批)全省共有227项工程符合省建筑结构优质工程奖评审条件;2015-2016年度(第

一批)全省共有173项工程符合省建筑工程安全文明施工现场评审条件。其中,新七集团公司在同类建筑企业中获奖数量名列前茅,共有8个项目荣获省结构优质工程,6个项目荣获省安全文明施工现场。(周晨)

新七集团召开 安全生产、文明施工现场会 暨企业标准化发布

本报讯 9月12日,新七集团在“雄楚春天”项目部召开安全生产、文明施工现场会暨工程质量、安全生产企业标准化发布会。公司主要领导、分管领导、相关科室负责人、全体在建项目部项目经理、项目负责人、技术负责人、安全员、雄楚春天项目甲方代表等270余人参加了会议,公司党委书记刘炳元同志主持会议。

雄楚春天项目部代表首先从质量管理及成效、安全管理与文明施工两大方面进行了介绍,雄楚春天

甲方代表李永健经理对雄楚春天项目管理给予了充分的肯定和高度的评价。

公司党委副书记廖秋良指出,目前,公司整个安全生产形势始终在可控之中。但是,项目点多、面广、线长,管理的幅度大,安全生产面临的压力很大。大家一定要保持清醒头脑,增强责任意识。进一步深化安全认识;落实安全责任、实施责任管理;加强安全教育与培训;加大安全检查力度;强制实行作业标准化;实行生产技术与安全技术的统一;切

实加强工程质量监管;积极推行企业标准。

市安全站领导、市安全生产专业委员会专家明斌表示,目前安全形势十分严峻,各行各业都在认真排查安全隐患,一定要严格按照规范、标准操作,特别是各项目现场管理者一定要履行好自己的职责,将安全警钟长鸣,确保无事故发生;新的安全生产法加大了政府部门的执法力度,强化了生产经营单位的责任,加大对安全生产违法行为的责任追究力度。(陈利军 侯杰)



发布会现场。陈利军 摄

中信集团到新七集团考察调研

本报讯 9月13日,中信集团医疗公司副总经理、党委副书记伏慧敏一行专程来新七考察,与公司共商战略合作大计。公司董事长余宝琳、欣隆房地产公司董事余宝珍及有关领导参加了调研座谈会。

在播放公司发展情况PPT的同时,余宝琳董事长从公司发展历程、目前情况、“十三五”战略构想、公司愿望四个方面介绍了新七集团的发展概况。

他说,新七集团要以突破传统民营企业发展的老路,走出一条不同于本土建筑企业的新型发展之路,打造成为个性特色鲜明的现代企业,成为真正具有强大综合实力和竞争力的建筑巨头为目标。要运用“互联网+”思

维,将传统主业做优做强,同时拓展领域转型升级,投身公共服务,引领企业走向未来。他希望以这次考察为契机与中信集团加强往来,增加互动,结成长期的战略合作伙伴,实现优势互补,合作共赢。

中信集团医疗公司副总经理、党委副书记伏慧敏表示,新七集团的发展历程与中信集团非常相似,其市场拼搏精神也与中信集团十分契合,都是一个脚印发展壮大起来的。中信集团很期待能够在湖北市场找到像新七集团这样有实力、有高度、有担当的企业。希望能够与新七集团成为合作伙伴关系,实现合作共赢。(陈利军 侯杰)

刘炳元同志荣获 “全国优秀施工企业家”称号

本报讯 9月17日召开的“2015全国施工企业领军人物峰会”上,公司党委书记、总工程师刘炳元荣获由中国施工企业管理协会评选的“2014年度全国优秀施工企业家”称号。

据了解,“全国优秀施工企业家”评选活动,是中国施工企业管理协会为贯彻落实现代化、国务院关于全面深化改革的重大决策部署,加强工程建设行业高层管理人才队伍建设,提高施工企业经营管理水平和核心竞争力而组织开展的。经申请、推荐、审核、公示等程序,最终由中国施工企业管理协会企

业家工作委员会审定。

刘炳元同志自担任公司党委书记、总工程师以来,坚持抓管理、把方向、抓建设,和集团公司其他领导班子成员一起,带领全公司员工真抓实干、开拓创新,创造了一大批建筑精品工程,推动了公司在较高基础上持续健康发展。刘炳元同志还先后获得“2014年度武汉市质量贡献奖标兵”、“第五届全国优秀建造师”、“全国工程建设质量管理先进工作者”、“武汉市优秀中国特色社会主义事业建设者”等荣誉称号。(陈利军 姚忠义)

新七建设集团参加区教师节活动

本报讯 9月10日上午,新洲区庆祝第31个教师节大会在区委会议中心隆重召开,公司董事长余宝琳、党委书记刘炳元与全区800多名老师、党政干部和社会各界人士参与了这一盛典,并代表新七建设集团向优秀教师代表送上36万元的节日“大礼包”。9月9日,公司还向辛冲镇教师

代表发放了8万元奖金。

尊师重教,崇尚文化,是新七人一直以来坚持的优秀传承。1998年以来,新七集团每年要拿出400多万元,用于助学、帮助各类学校改善办学条件等慈善公益事业,累计捐款近9000万元。(程喜林)

PPP项目各阶段法律风险防控 ——从建筑企业的角度出发

王慧

多元化经济高速发展的趋势下,一些地方政府财政资金的缺乏和城市基础设施建设需求矛盾愈发明显。比如在我国,城市基础设施建设的融资渠道单一、问题多发,基础设施建设亦是发展缓慢。在此背景之下,PPP(Public-Private-Partnerships)作为一种新型的投融资模式已经得到了日益广泛的应用,因此对PPP项目各阶段的法律风险防控,已经成为我们一个较为迫切需要讨论的话题了。

一、PPP项目准备阶段法律风险防控

(一) 谨慎选择项目政府主体,防范政府风险

1. 确保项目主体合法性

根据《市政公用事业特许经营管理办法》、《基础设施和公用事业特许经营管理办法》,PPP模式下的特许经营权必须经县级以上政府授权,由被授权的部门具体实施。实务操作过程中,在签订《项目合同》之前,社会资本方应当仔细查阅审核特许经营权的授权文件,一般来说授权文件主要分为两类:一类是县级以上人民政府发布的规范性文件;另一类是县级以上人民政府签发的专项授权书。

2. 选择财政状况好、负债水平低的政府主体

大多数PPP项目或者没有收益来源,或者项目收益无法有效覆盖项目投资本金及收益。对于这些非经营性项目和准经营性项目涉及的资金缺

口很大程度上将依赖财政补贴。因此,对于社会资本方而言,应对地方财政状况予以实时动态关注,选择财政状况好、负债水平低的政府主体进行合作,从而有效降低投资风险。

3. 考察政府融资平台的运作能力

发改委发布的《关于开展政府和资本合作的指导意见》规定,行业运营公司可以作为PPP项目的实施主体。且政府参股的PPP项目公司设立过程中,政府也极有可能通过原有的融资平台公司注资。此外,不少存量项目的实施还可能通过对原有平台公司改制、社会资本增资入股的方式进行。由此可见,在具体PPP项目实施过程中,融资平台仍将是重要的一支力量。融资平台的运作能力仍应作为项目投资决策过程中的重要考量因素。

4. 重点关注政府领导班子的信用水平

社会资本方对以书记和市长为首的领导班子的执政能力水平、信用水平、契约精神的考量是十分重要的。

(二) 严格审查项目立项材料,确保项目合法性

1. 人民代表大会决议

需要政府付费、政府财政补贴的PPP项目,社会资本方应当要求政府方提供人民代表大会关于该项目预算的决议。

2. 政府审定的项目实施方案

具备特许经营项目实施方案,一方面确保了程序合法,另一方面,实施方案中体现了发改委、财政、城乡规划、国土、环保、水利等有关部门的综合意见,有利于后续工作的协调开展。

3. 物有所值评价和财政能力论证

物有所值评价和财政能力论证是十分合理而必要的,是对PPP项目投资风险的有力防控。

4. PPP项目目录

在项目准备期,社会资本方应当查阅各级财政部门、发改委公布的PPP项目目录,以确保程序的合法性。

二、PPP项目采购阶段法律风险防控

(一) 选择恰当程序,确保中标合法

1. 使用者付费的PPP项目采用非招标采购方式,法律依据不足;

2. 符合公开招标条件,但拟采用公开招标以外的其他方式采购的,应当办理审批手续;

3. 不同采购方式的具体流程存在差异。

(二) 以合同形式锁定政府承诺,降低投资风险

1. 限制竞争;

2. 税收优惠条款;

3. 财政补贴及土地出让等优惠政策;

4. 负责或协助获取项目相关土地权利;

5. 提供相关连接和配套设施。

(三) 明确项目审批职责的分配及责任承担

1. PPP项目审批职责的分配;

2. 明确权责并设定违约责任。

(四) 明晰项目公司投资人的风险承担方式及股权变更限制

1. 项目公司投资人应当承担有限责任;

2. 项目公司投资人股权变更限制。

三、PPP项目执行阶段法律风险防控

(一) 拓宽融资渠道,降低融资风险

1. 充分利用银行贷款

农业银行下发《PPP项目信用业务指导意见》,发改委、国开行印发《关于推进开发性金融支持政府和资本合作有关工作的通知》。

2. 用好项目收益权质押融资

允许创新担保方式,通过排污权、收费权、特许经营权、购买服务协议项下权利质押等方式,建立灵活有效的信用结构,切实防范贷款风险。

3. 积极争取中央财政资金支持基金

对于重点领域项目,政府可以使用包括中央预算内投资在内的财政性资金,通过认购基金份额等方式予以支持。

(二) 做好合同管理,防范合同风险

1. 项目合同

对于社会资本方来说,应当在项目合同中重点关注以下内容:政府方的承诺,包括资金支持、融资担保支持、最低需求量保护、通过使用付费方式获取的回报分享机制;特许经营权的内容、期限和方式;政府、法律、融资、市场、技术等风险的分担方式。

2. 股东合同

项目公司的股东构成一般较为复杂,可能包含融资主体、建造主体、运营主体,还可能有政府指定机构参股。因此,股东合同的关键点在于股东出资等义务,以及不同类型的股东基于自身利益诉求享有的股东权利。

3. 融资协议

融资协议的重点在于资金额度、用途限制以及资金回报、担保等内容。

(三) 推行精细化管理,防范建设风险

有效控制工期、质量和成本从而化解建设风险。

(四) 合理运用各种手段,防范市场运作风险

1. 价格动态调整机制;

2. 最低需求、最低价格风险承担机制;

3. 无法预料的技术发展风险

四、PPP项目移交阶段法律风险防控

1. 明确项目合作期限;

2. 合作期限的变更;

3. 项目合同的终止

一位民企老总的担当与情怀

——记新七建设集团党委书记、总工程师刘炳元

□文/图 徐保国 揭兴旺

有这么一个人，从一名普通建筑技术人员到高级工程师，再到享受省政府专项津贴的专家；获得9项国家专利，1项发明专利，21项国家级和省级工法，参加编写了建筑行业多项国家行业标准；荣获武汉市劳动模范、武汉市“10大质量标兵”；被评为湖北省优秀企业家、全国优秀建造师、全国优秀施工企业家；被聘选为中国施工企业管理协会专家。他和他的团队硬是把一支名不见经传的乡村建筑队打造成湖北省建筑企业前三甲，中国民营企业500强，湖北省民营企业100强，年产值过百亿的明星企业。

他，就是新七建设集团党委书记、总工程师刘炳元。

刻苦自学成专家

1982年，刘炳元高中毕业后参加工作。尽管天资聪颖，虚心好学，但常常感到文化知识不够用。于是，他买来建筑、设计等方面的书籍，自学工民建专业，取得了大专文凭。1986年，参加技术员职称考试时，他在新洲县300多人中脱颖而出，获得考试第一名的好成绩，被破格评为助理工程师。但是他并不满足，继续坚持业余自学，并取得本科文凭，获得工学学士学位。1990年取得工程师职称，1996年取得高级工程师职称，成为全区建筑行业最年轻的高级工程师。

刘炳元喜欢琢磨，肯动脑筋。2011年，公司在承建湖北第二师范学院图书馆时，面对工程大跨度预制件浇筑费时费料的难题，为了确保工期和质量，刘炳元对建筑物大跨度预制件脚手架施工进行了认真研究，根据平时经验积累，优化了建筑施工方案，成功应用于工程建设。湖北省住建厅和重庆大学共同主持的科技成果鉴定会认为，该成果具有良好的推广应用前景，达到国内领先水平。该成果也获得了国家发明专利。



刘炳元不仅自己带头学习、钻研，还带领员工学技术，学业务，公司上下形成了浓厚的学习氛围，不少员工积极参加工建专业的本科、专科自学考试学习，绝大部分取得了自修文凭。2010年，武汉市举办青工技能大赛，公司参赛选手取得了优异成绩，其中有一名选手头脑反应快，是棵好苗子，刘炳元帮助这位年轻人强化基础训练，不断完善提高，作为技术带头人重点培养并成为公司员工的榜样。

刘炳元注重在实践中练兵，着力提升队伍打硬仗的能力。在建设湖北第二师范学院图书馆工程时，公司以这个

工程冲刺国家建筑质量最高奖“鲁班奖”。刘炳元担任创建“鲁班奖”工程指挥长，吃住在工地上，严把工程质量关。外施队为了抢进度，搅拌混凝土不按配合比，而是凭经验估量，刘炳元发现后严厉制止，已施工的返工重来。质量的严要求，瑕疵的零容忍，以致出现延迟工期现象，甲方也一度失去了创“鲁班奖”的信心和耐心。但在刘炳元的主导下，公司从人力物力上大力支持配合，把创“鲁班奖”办成练兵场、创辉煌、出精品的大课堂。员工们的质量意识、精品意识普遍增强，精心施工，一丝不苟，硬是拿出一个内坚外美的“鲁班奖”工程。

科学管理铸辉煌

新七建设集团党委下设8个支部，200多名党员。刘炳元结合建安企业的特色，加强企业党建工作，充分发挥党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。公司每年集中上两次党课，请区委党校教师授课，每年组织党员到红色圣地接受革命传统教育。公司还多次举办优秀共产党员、先进模范事迹报告会，引导大家学习身边的典型，在公司上下掀起“学先进，树新风，创佳绩”的热潮。

刘炳元重视用制度管人。在他主导下，公司制定了一系列的规章制度，并抓好制度落实，制度面前，一视同仁，决

不搞下不为例。公司制度规定，要时时刻刻想着用户，“开工前为用户着想，施工中为用户负责，竣工后让用户满意”，将服务覆盖施工全过程，一旦接到投诉或有损公司声誉，将视其情节予以处罚。尤其是今年申特成功后，为进一步提升公司工程质量、安全生产和文明施工的整体水平，刘炳元带领公司质量、安全部门，耗时半年，制定了超过国标要求的企业质量、安全标准化手册，他为此付出大量心血。近5年，公司在质量安全方面都是零投诉，先后夺得包括鲁班奖在内的国家省市建设工程优质奖项460多项。

乐于奉献为苍生

刘炳元富了，但他始终没有忘记自己的根。2005年，刘炳元回到家乡，看到乡亲们常出入的一条路还是土路，他找到村支部，由他出资10余万元，铺设一条水泥路，方便村民出行；2006年，村小学校舍维修，需要一笔资金，他邀约几位项目经理，共同出资维修校舍，他捐款5万元；2007年村水利设施整修，他主动捐资8万元。

近10年来，刘炳元资助过43户贫困家庭，救助过32名农村失学儿童，帮助过29名贫困大学生，他还捐资建敬老院，修晒场，购置安装供乡亲们用的健身器材；每逢中秋和春节，他总是要带上钱和礼品，登门慰问村中老党员和生活有困难的群众。这些年来，刘炳元共捐资300余万元。

为公益事业捐款慷慨大方，生活中的刘炳元却是一个很节俭的人。在外出差不住高级宾馆，平时在食堂就餐，节假日加班食堂伙伙，还常吃盒饭。他还要求公司上下要厉行节约，反对铺张浪费，外出办事能坐公汽的不要打的，纸张正面用了用反面，节省下来的钱，用于慈善事业……

这就是刘炳元，一个民企老总的担当与情怀。

满腔心血铸丰碑

——记新七建设集团项目经理胡兴国

□诚实 廖曦先

做的项目不多，但个个体量大，个个是精品。胡兴国，这位公安籍的新七项目老总，加盟新七近十年，先后承建了7个工程建设项目，产值8亿多元，上缴税费5000多万元，常年安排就业人员1000多人。更为可贵的是，7个项目，有4个夺得质量“楚天杯”，1个获得质量“黄鹤杯”金奖，2个分别获得国家“AAA文明施工示范基地”和省级安全生产“楚天杯”。

项目管理“严”字当头

只要到胡兴国的项目施工现场看看就会发现：项目周边地面各个角落清洁卫生，各种材料堆放井然有序，安全网、脚手架稳固安全。一看就知道这是一个管理严格、管理有方的项目。

胡兴国一直讲，从事建筑行业，要做项目就得始终想着把项目做好，不能因为只顾赚钱，不讲社会效益，影响工程质量，而落下骂名。他每承接一个项目，首先是把目标定得很高。所承接的项目，其安全生产、工程质量、文明施工目标，都是盯住省级以上目标。在这样的指导思想下，他根据国家标准和公司要求，结合每个项目的特点，制定出具体进度、质量、成本、安全等系列项目管理制度。每一个项目，他都会组织项目部管理人员和专业技术人员

员，认真研究施工任务，制定周密的计划，并贯彻到施工班组，做到按计划施工，按操作规范施工。

为确保工程质量，他坚持从源头抓起，制定了健全的材料采购和进出库制度，而且最大限度地采用新技术、新材料、新工艺。在安全问题上，他舍得花钱投入，通过安全来保证质量和人员安全。在施工中的每一个关键环节、关键部位，他都要深入现场，实施监督，确保按规范施工，并且定期不定期组织专业技术人员实地检查或互查。

严格的管理，保证了产品质量，产生良好的社会效益。武汉市建设主管部门和新七集团多次组织人员到胡兴国的项目学习取经。

讲求信誉“诚”字在前

胡兴国在新七集团工作近十年，始终把“诚信”二字牢记在心中。在长期的建筑施工中，他严格执行承包合同，用实在和真诚同各方打交道，与设计方、设计方、勘测方、监理方建立起良好的合作伙伴关系，大家都乐意与他打交道，认为他是个值得信赖的人。

在集团公司内部，身为项目经理的他，严格执行公司决策和各项规章制度不走样，项目工程款一分一厘都进入公司账户，该上交的税费不拖不

欠分文不少，所借公司资金按期如数归还。

他是公司的纪委书记，除了把项目做好、在安全质量等方面起模范带头作用外，积极认真履行纪委书记职责，带头遵纪守法，不越底线，不踩红线，用自己的诚意和行动感染员工。他总是谆谆告诫同行们，要增强法纪意识，依法经营，廉洁从业，自觉远离法律以外的东西。他协助公司党委认真制定党风廉政建设工作计划，参加党员干部评议考核和企业党风党纪考核工作，确保企业党建工作的各项措施落到实处。在他和公司党委“一班人”的努力下，新七集团党委在2013年“七一”前夕，被武汉市委授予全市“先进基层党组织”称号。

关心下属“爱”字为主

他的项目部，管理技术人员100多人，常年用工1000多人。胡兴国对他们严在工作上，爱在生活中，实行人性化管理。每一个员工过生日，他都要代表项目部表示祝福；哪家有困难，项目部都要伸出援助之手，或者组织项目部员工进行帮扶。

对待1000多名农民工，他总是设身处地地为他们着想，每月按时发给他们劳务报酬，不拖欠。尤其是在



每年的9月份孩子上学和春节期间，他总是提前将农民工工资提前发放到每个人手中。个别特困家庭，他往往自掏腰包为其送去特殊的关爱。

新七集团每年要举行慈善捐助活动，胡兴国总是积极参与其中，出手慷慨。近十年来，他个人先后捐资近200万元。今年8月19日新七捐

助活动上，他再次捐资20万元，向社会困难群体又一次献上爱心，把“新七建设，筑福天下”的核心文化理念弘扬光大。

这就是胡兴国，一个真诚的人，一个有担当的人，一个有新七精神和大爱情怀的人。他用一点一滴的言行，竖立起一座高大的建筑人的丰碑。

关注供给侧改革

□程喜林

刚刚闭幕的中央经济工作会议强调指出:推进供给侧结构性改革,是适应和引领经济发展新常态的重大创新,是适应国际金融危机发生后综合国力竞争新形势的主动选择,是我国经济发展新常态的必然要求。“供给侧”及其改革思路的提出,体现了党中央、国务院对宏观经济调控的新指向。这里所说的“供给侧”及其改革,如何理解?我的研究和认识如下:

何谓“供给侧”

“供给侧”是个新经济学名词。通俗地讲,如同一枚硬币有两面,一面是“供给侧”,一面是“需求侧”,供给侧与需求侧相对应。这与传统的政治经济学教科书,把“供给”与“需求”作为一对矛盾研究是一致的,追求的是供需之间的平衡。

为何强调“供给侧改革”

长期以来,由于我国经济落后,宏观经济决策侧重于扩大需求,追求高速度发展。而拉动经济发展,主要靠

“三驾马车”,即:投资、消费、出口。这都是属于需求侧。但是,我们对供给侧研究不够。加之,在推进市场经济过程中,计划手段不断减弱,宏观管理和调控失之于宽。由此,市场经济具有的竞争特性,直接导致社会生产和供给的无序性和盲目性。

目前,中国经济正面临深刻的供需矛盾。一方面,中国早已是制造业大国,贸易量稳居世界第一。另一方面,产品的档次不高,低端产品大量滞销,优质产品无法得到有效供给。由于低端发展、粗放经营、粗制滥造,盲目地追求眼前利益而忽视长远利益,而质量好、叫得响、具有竞争力的品牌不多。颇具讽刺意味的是,中国有少数人,连个马桶,也要跑到日本去买,把钱送到了日本。这既暴露了一些国人“外国的月亮比中国圆”的崇洋媚外陋习,也反映出我国的产品质量不如下人。在一些行业,产能严重过剩,库存积压,

产品不能变成商品,造成资源极大浪费。在房地产、金融领域以及教育、医疗等事业和服务领域同样存在类似问题。要解决这一问题,关键是要建立起一套长效的过剩产能退出机制。

供给侧改革的内涵

供给侧改革的逻辑基础是:“旧的不去,新的不来”——去掉那些食之无味、弃之可惜的“鸡肋”,淘汰落后,鼓励先进。党的十八大以来,中央一直提倡“调结构,促改革”,现在把关键点选择了供给侧。最关键的点在于,在新常态下,无论是政府还是商界,都需要从过去几十年的传统体制和发展思路中走出来。

供给侧改革的内涵,就是从生产供给端入手,通过淘汰落后的生产力,培植和发展新的生产力,提升竞争力,促进经济发展。具体讲就是:在今后一个时期,必须彻底清理僵尸企业,淘汰落后产能,让该死的死去,让该生的生长——将发展

方向锁定在新兴领域、创新领域,创造新的经济增长点,而不能让老的失去生命力的东西,继续抑制和阻碍了新的经济增长因素的成长和发展。

这次中央经济工作会议提出供给侧改革的核心内容,主要是4个方面:化解房地产库存、化解产能过剩、减轻企业负担、防患金融风险。

供给侧改革的推行,并不意味着需求侧改革的不重要或者可以停滞,更不是“一头重”、“一头轻”。而是要“两头促进”,力求平衡,促进经济发展良性循环,达到“四个兼顾”,即:稳增长、调结构、惠民生、防风险。进而,打造和实现真正的中国经济“升级版”。

就此而言,无论是供给侧改革,还是需求侧改革,都是必要的,只是时机和重点不同而已。这就要增强选择性和计划性。人无远虑,必有近忧;国无远虑,必有大乱。只要方向和目标明确,战略战术得当,我们就能披荆斩棘,渡过难关,无往而不胜!

新七工程人

□王茂超

肩披烈烈山风
眼底云绕雾腾
脚手架上托起一轮朝阳
推土机前轰鸣着风雷滚滚
工程人是以四海为家的人
一生以工地为家
远居荒山僻岭
曾与丛林的毒蛇迎面偶遇
听过山峦中“虎啸猿吟”
夏日骄阳灼烤
冬天寒风侵袭
手臂没有爱人温柔的爱抚
膝下没有儿女笑聚的欢欣
工程人在这里平地起高楼
工程人在这里荒野中筑新路
工程人在这里写下心中的豪迈
“筑”出精品“福”务天下

颂新七

□陈利军

二十八载风雨路,
她秉承坚持,
一路前行。

二十八载爱心情,
她心存执着,
乐于奉献。

她有实力,但从不自傲。
她有魄力,但从不开扬。

自嘲

——偶尔一得

□诚实

皱纹取代了昔日面部的光彩
满头的秀发被银丝逐步取代
还有顶上,早已是光明一片

我的青春逝去多年
那张我曾引以为自豪的老照片
如今成为定格的一瞬

人
在生活中成长
心
在岁月中磨砺

于是,我学会了生活
于是,也懂得了些许人生
知道了什么是责任
什么是担当

如同蚌
痛苦中孕育了珍珠
如同钻
打磨中不经意就是n年

一颗不断进取的心不能老啊
我还要奋力前行



9月10日上午,新洲区庆祝第31个教师节大会在区委会议中心隆重召开,公司董事长余宝琳、党委书记刘炳元与全区800多名教师、党政干部和社会各界人士参与了这一盛典,并代表新七建设集团向优秀教师代表送上36万元的节日“大红包”。

创精品工程 策划是关键

□曾德伟 石登武

工程创优从狭义上讲主要是指建设工程创建省(市)级以上优质工程,包括创建鲁班奖工程和国家优质工程;从广义上讲是指创建优质工程过程的全部管理活动及实现优质工程产品。工程创优的根本目的是:通过工程创优活动,不断探索提高工程质量水平的工艺技术,不断提高工程质量的总体水平,不断提升企业的社会美誉度,不断增强企业的市场竞争力!实践证明,工程创优策划水平的高低决定了工程创优水平质量。

编制《工程创优策划书》是实现创优科学管理的需要;是降低创优成本的需要;是避免盲目创优的需要;是有计划、有组织、有针对性创优的需要;是实现高质量水平的需要;是申报奖项的需要。

创优策划编写流程有:《工程创优策划书》编写立项→明确创优目标(含相关目标)→熟悉工程设计内容(土建、安装、装饰)→收集相关资料(有关规范、规程和标准、细部作法、借鉴他人经验)→制定策划书编写计划→组织与分工(主要负责人、编写班子成员、分包及协作单位参与)→编写计划实施→初稿→集中研讨→修改、完善→审核、审批→下发执行与落实。

具体涵盖八个方面的内容:

第一部分:编写说明:目的、内容简介
第二部分:编写依据:合同要求、设计与图纸、规范、规程和标准、地方创优规定和鲁班奖(国家优质工程)有关要求等。

第三部分:工程设计概况简介

第四部分:创优目标(含相关目标:设计、安全、科技、成本及其他)确定。工程质量目标分解(检验批→分项工程→分部工程→单位工程→市(区)优→省(市、中建杯)优→鲁班奖或国家优质工程。

第五部分:分专业策划(土建、安装、装饰)
土建:按基础、主体、二次结构策划;

安装:按电气、水、暖、通风、空调极其他专业策划;
装饰:按一般装饰、精装修策划。
内容:(1)包括大面、细部和节点的创优施工图策划;(2)施工的具体作法;
(3)具体化的质量要求。

第六部分:资料管理内容及要求
1、资料管理的内容
2、过程资料(含音像资料)及档案资料管理的要求;

3、申报奖项资料要求。
第七部分:创优实施的过程管理;《工程创优策划书》的使用管理(如变更内容的程序规定、内容的补充与完善)和执行中要注意的问题。

第八部分:总结与提高
在创优策划中当然也有一些经验可遵循,比如“事前策划,样板引路;过程精品,一次创优”。精细质量策划是搞好质量的基础;明确质量目标是搞好质量的前提;样板引路先行是搞好质量的手段;严格过程管理是搞好质量的保证;全面质量管理是搞好质量的根本。