

重温入党誓词 践行“三严三实”

新七集团隆重纪念建党 94 周年

本报讯 6月27日至28日，新七建设集团在江西庐山隆重举行纪念中国共产党成立94周年活动。公司120多名党员，满怀激情，回顾党的光辉历史，缅怀党的丰功伟绩，重温入党誓词，决心按照“三严三实”的要求，扎实推进企业党建，促进公司持续健康发展。

28日上午举行的新七集团纪念建党94周年大会上，党委副书记廖秋良宣布上年度转正党员名单，并带领8名预备党员，面对鲜红的党旗进行了庄严宣誓。

公司纪委书记胡兴国在反腐倡廉工作专题讲话中，站在全局的高度，就反腐败斗争和党风廉政建设的意义、形势以及新常态下企业如何开展反腐倡廉工作作出分析，要求公司全体党员干部在经济社会发展新常态下，增强政治敏感性，自觉把反腐倡廉工作纳入公司发展大局之中；增强底线意识、红线意识，远离法律以外的东西，从严要求自己。

公司党委书记刘炳元在大会上做主题讲话。在讲话中，他首先回顾了党的94年光辉历程和公司一年来党建工作取得的成绩。对下一步党建工作做出了3个方面的要求：一是要加强学习，正确认识和适应经济新常态、政治新常态和市场新常态；二是要改进服务。突出“企业经济效益”抓服务，提升企业内动力；突出“人才队伍培养”抓服务，提升企业软实力；突



新七建设集团纪念中国共产党成立 94 周年大会现场。

出“企业人文关怀”抓服务，提升企业凝聚力；突出“社会责任履行”抓服务，提升企业影响力；三是要深化教育。结合企业实际，认真开展“三严三实”主题教育活动，始终做到内化于心，外化于行，不断提升企业党建水平。要求大家做“五有”（有正气、

有担当、有激情、有信心、有毅力）党员，为实现百年“新七梦”充分发挥先锋模范作用。”

区委宣传部副部长、高级讲师邵孝义最后作了《适应新常态，迎接新挑战，树立新思维》的专题讲座。他从新常态的内涵、未来中国宏观经济政

策的选择基调、应对新常态的方法与对策3个方面，深入浅出、旁征博引地进行了生动的讲解，给全体党员上了一场生动的政治课。

活动期间，党员们还参观了中共庐山会议会址、抗战博物馆等政治文化遗址。
(程喜林)

农商行总行领导来我公司调研

本报讯 5月6日下午，农商行总行副行长王华斌一行来到新七集团，就我公司的发展情况及资金需求计划进行了专题调研。公司董事长余宝琳、党委书记刘炳元、常务副总经理余进等领导和有关部门负责人参加了调研座谈会。

会上，董事长余宝琳对农商行领导来我公司调研表示热烈欢迎，

感谢农商行一直以来对新七的支持与帮助。期盼农商行与新七集团深度合作，互利双赢。

农商行总行副行长王华斌在讲话中指出，新七集团晋升特级资质，体现了新七集团的实力；农商行应加大对新七集团资金支持的力度，支持新七集团做大做强。要通过深化合作，互利双赢。(陈利军)

参与汉阳新区的开发与建设，愿为汉阳区的经济社会发展做贡献。

胡勇副区长指出，在下一步的汉阳新区开发建设中，双方一定能够合作愉快，实现双赢。他同时承诺，汉阳区人民政府及其各部门，一定要进一步改进工作作风，优化发展环境，竭诚为投资者、建设者提供优质服务。
(程喜林 陈利军)

适应新常态 争取新作为

本报评论员

党的十八大以来，我国经济社会发展呈现新常态。这是我国经济社会实现战略转型的必然结果，也是我国经济社会发展规律之使然。

所谓发展新常态，是相对于过去一个时期的发展方式而言的，体现在经济、政治、市场等各个方面。从经济的角度讲，“新常态”首先是“速度”的变化，即从过去的高速增长转为中高速增长；其次是“结构”的变化，即经济结构不断优化升级；再次是“动力”的变化，即从要素驱动、投资驱动转为创新驱动。这些变化集中到一点，就是要把质量放在经济发展更加重要的位置。避免走过去那种高速度、高投入、高消耗、高污染、高腐败的发展老路。

从政治的角度讲，“新常态”表现为：中央强力反腐、从严治党和不断推进。十八大以来，党中央以“壮士断腕”、“刮骨疗毒”的勇气和决心，实行“老虎苍蝇一起打”，坚持“作风建设永远在路上”。以权钱交易为主的各种腐败行为得到有效遏制，党风政风明显好转。建设一个风清气正的新的政治生态成为新的党中央矢志不渝的政治追求。

从市场的角度讲，“新常态”表现为：随着依法治国方略的实施，各种法律法规将更加完善，市场秩序将不断规范，法治、公平、竞争、有序的市场逐步建立。以前那种感情用事、投机取巧、权钱交易的竞争方式终将没有市场。

如何适应新常态，争取新作为？这是摆在每个社会组织面前的重大课题。民营建筑企业更是如此。因为，民营建筑企业在过去那种大的政治、经济、市场格局中凸显的优势，在新常态下正悄然消失，老的办法逐渐不管用，新的办法又不多，企业面对的是一系列新的挑战。在这样的情况下，企业如何发展，考量着每个企业尤其是企业家的勇气和智慧。

适应新常态，必须有新思维。要主动将企业自身置于新常态的大背景下，进行理性思维。对自身的优劣势进行分析比较，对自身的潜力和潜能进行挖掘，扬长避短，趋利避害。

适应新常态，必须着力创新。创新不是单方面的创新，而是思想观

念、经营理念、体制机制、科学技术、管理制度的集成创新。通过全面创新，强筋壮骨，全面提升企业素质。

适应新常态，必须稳中求变。要在搞好主业的前提下，捕捉信息，选准项目，认真设计产业链条，谋划企业转型发展之路。从而抢占市场先机，赢得竞争主动权。

适应新常态，必须主动作为。要抓住国家城镇化建设和“一带一路”、“长江经济带”等重大战略机遇，通过整合资源，开展合资、合作，大打“产业多元”牌，变机遇为优势、为效益。

新常态孕育新机遇，新机遇催生新发展。只要我们客观冷静、保持定力、积极应对，我们一定能在新常态下走出一条全新的企业发展的路子。

本报讯 7月3日下午，王群等一行老领导不顾天气炎热，年事已高，专程来到新七集团进行调研，认真听取了公司的发展情况及下一阶段的工作思路及举措。公司董事长余宝琳、党委书记刘炳元、常务副总经理余进等领导参加了调研座谈会。

董事长余宝琳对各位领导的到来表示热烈欢迎，感谢几位领导能够在新七发展的关键时刻给予关心与指导。并从过去的新七、现在的

新七、未来的新七、我们的期盼四个方面向各位领导作了

详细汇报。

在讲到新七的未来时，余宝琳说，公司升特成功后开始迈入一个崭新的发展黄金期，这个时期，是实现新七梦、成就百年基业十分关键的阶段，机遇与挑战并存，风险和希望同在。我们要强化机遇意识、进取意识，乘势而上，奋力前行，以崭新的姿态开创一个美好的企业时代。

座谈会上，几位领导分别对新七提出了几点希望和建议。老领导赵宝江指出，新七集团从一个乡镇微企发展成建筑行业的标兵，一路走来确实不易，对能够获得特级资质表示衷心的祝贺。他高度肯定并称赞新七的领导

团队，认为工作思路十分清晰。他建议公司一定要将主业做好做精，一定要狠抓落实质量安全，对于“两铺”的业务一定要慎重、一定要事先做好调研与咨询。同时建议公司一定要加强人才储备、人才队伍建设。

老领导白元初指出，新七集团发展快速，朝气蓬勃，而且对社会及家乡贡献大。他建议公司在投资方面进行尝试，根据相应的政策，采用相应的模式大胆实践，走出一条好的路子。

老领导王群最后指出，新七集团特级资质的“特”表现在两个方面：一是具有特殊的综合能力；二是体现了中国特色社会主义核心价值观。新七的慈善事业值得称赞，一定要继续发扬光大。他指出，公司在发展的同时一定会遇到一些困难和问题，这是市场竞争的规则，一定要理性对待，更重要的是，国家的发展必定带来很多机遇，公司的发展前景广阔。

公司党委书记刘炳元主持了调研座谈会并向几位领导对新七提出的建议表示感谢，表示会后一定要认真学习、研究、领会，努力把企业做优做强，为国家实现“中国梦”作出新贡献。
(陈利军 候杰)

王群等老领导一行来我公司调研

一句话新闻

■《湖北建筑业》(2015年第3期)和《武汉建筑业》(2015年第2期)杂志及其省、市建协官网，分别发表余宝琳董事长署名文章《对如何做优做强新洲建筑业问题的思考》。

■武汉建协官网，分别刊发我公司3条消息：《新七集团组团赴欧洲学习考察》、《新七集团组织赴美国考察》、《新七集团承接首个超200米高层建筑》。

■8月7日，新七集团等企业与汉阳区政府就汉阳新区的开发建设，签订战略合作协议。

■8月6日，新七集团与新华置业有限公司，在新华大酒店签订新华·尚水湾项目施工总承包协议。

■截止6月底止，我公司在本年度获得市级以上优质工程奖项7个，其中：黄鹤杯3个，隆中杯4个；结构优质奖15项。

武汉市召开劳模表彰大会

我公司两名个人、一个集体受到表彰奖励

本报讯 4月30日，武汉市庆祝“五一”国际劳动节暨第十六届劳模表彰大会在武汉剧院召开，我公司两名

个人、一个集体受到表彰奖励，党委书记刘炳元荣获“2015年武汉市劳动模范”，监事会主任沈炳山荣获“2015年

武汉五一劳动奖章”，新疆博乐棚户区改造项目部荣获“武汉市工人先锋号”。(陈利军)

刘炳元同志荣获 “2014年度武汉市质量贡献奖标兵”



刘炳元同志荣获“2014年度武汉市质量贡献奖标兵”。

本报讯 9月2日下午，武汉市政府召开2015年全市质量大会，通报2014年度全市工作质量考核情况，表彰一批质量工作先进单位和个人。公司党委书记、总工程师刘炳元喜获“2014年度武汉市质量贡献奖标兵”，成为获此殊荣的10名先进个人之一，也是全市数千家建筑企业中唯一代表。市长万勇等领导亲自为获奖者颁发荣誉证书与奖牌。

武汉市质量奖又称“市长质量奖”，是市人民政府设立的最高质量荣誉。主要授予武汉市具有法人资格，有广泛的社会知名度与影响力，实施卓越绩效管理模式，质量管理水平和自主创新能力在国内同行业处于领先地位，对武汉市经济发展贡献突出，并取得显著经济和社会效益的企业或者组织者。

多年来，新七建设集团积极响应

“质量强市”的号召，始终恪守“严格管理、精心施工、奉献一流、满足期望”的质量方针，坚持改革，不断创新，生产了一大批社会公认、群众满意的精品工程，先后获得包括鲁班奖在内的国家、省、市优质工程奖项460多项。

作为新七集团党委书记、总工程师的刘炳元，为新七集团的工程质量和发展做出了突出贡献。

新七集团再获 “中国民营企业500强”

本报讯 据中青在线消息，由全国工商联主办的2015中国民营企业500强新闻发布会8月25日在京召开。全国政协副主席、全国工商联主席

王钦敏出席“2015中国民营企业500强”新闻发布会并发布榜单。

新七集团名列第316位，这也是我公司连续5年获得此殊荣。

据悉，这次500强评选活动，湖北省一共有16家企业入围。

(陈利军)

湖北省2014-2015年(第二批)省结构优质工程评审通报

我公司七个项目 荣获省建筑工程优质工程奖

本报讯 4月23日通过湖北省建设工程质量安全监督网公示，湖北省建筑结构优质工程评审委员会评审，2014-2015年(第二批)全省共有192项工程符合省建筑工程优质工程奖评

审条件，其中，新七建设集团在武汉市同类建筑企业中获奖数量名列前茅，共七个项目建设省建筑工程优质工程。

他们是东光国际大酒店、武汉体育学院体育科技学院艺术馆、中铁大

桥局桥梁特种技术研发基地、华中农业大学科研教学楼(园林楼附楼)、荆州枫丹小城12#楼、房县锦绣名苑7#楼、鄂州供电公司综合用房。

(周层、黄炳灵)

参观革命烈士纪念馆 弘扬“五四”精神

本报讯 一段岁月，波澜壮阔，刻骨铭心。一种精神，穿越历史，辉映未来。为纪念“五四”爱国运动96周年，大力弘扬“五四”精神，激发广大团员青年的爱国主义情怀。5月9日，新七集团和“文明传两新团建一助”单位省住建厅行政审批处、厅机关团委一起组织青年员工参观了江夏革命烈士纪念馆。参观活动中，青年们置身于革命先烈曾经工作、生活的环境中，认真观看了他们的事迹展资料，被革命前辈不怕流血、不怕牺牲的大无畏精神深深鼓舞。

通过本次活动，使广大青年们进一步深化了责任感与使命感，认识到要珍惜现在来之不易的和平、进步与美好的生活，激励着大家在今后的工作中不断奋发努力，不断向前进取。(陈利军)

新七集团开展 “安全质量大巡讲” 首场讲座在中科院核磁共振研究 平台项目部举行

本报讯 4月2日，由公司安全管理部、工程质量部、技术中心联合组织的“安全质量大巡讲”活动正式拉开序幕，首场讲座在中国科学院武汉分院核磁共振科研平台项目部举行。项目部全体管理人员、现场各班组施工人员全部参加了这次活动。

巡讲会上，安全管理部经理易登猛首先介绍了去年12月1日施行的《中华人民共和国安全生产法》，对重大修改的部分进行讲解。他说，核磁共振研究平台项目是创“楚天杯”重点项目，安全管理是头等大事，容不得半点懈怠和马虎。并对现场检查存在的问题，结合《武汉市建设工程安全文明施工标准指导手册》一一提出整改措施及方案。期间，他还穿插介绍了近几年行业发生事故的案例，通过案例分析加深施工人员对理论知识的深层理解。

工程质量部经理曾德伟结合近期在项目上检查存在的共性问

题，编制出了一套有针对性且通俗易懂的《工程质量通病及防治措施》管理文件，图文并茂地将各类质量问题展现在受众眼前。会上，他还介绍了为提高工程质量的一些先进做法，如新型止水套管、剪力墙对拉螺栓孔封堵、砌体的斜砌预制块做法等。

在宣讲过程中，还进行了互动。各专业施工人员积极提问，所有的疑问都得到了详细的解答。

公司副总经理、该项目负责人余宝琪在宣讲结束时指出，国内建筑行业已进入转型期。要想提高集团公司公司的综合竞争力，就必须要把管理重心逐渐转移到质量、安全管理上。要借全国建筑市场整顿为契机，抓紧时间修订公司质量、安全管理标准指导手册，为进一步提高公司工程质量、安全管理水平打下坚实基础。

中科院武汉分院基建处贾处长及其有关技术、管理人员参加了此次活动，并对讲座的质量和作用给予充分肯定。(曾德伟 易登猛)

银企一家亲 夏日送清凉 新洲农商行为我公司项目部送清凉

本报讯 烈日无情，人间有爱。8月26日下午，新洲区农商行办公室周主任一行6人在集团公司有关部门负责人的陪同下，来到我公司承建的湖北省安全生产监督管理局项目部上，开展送清凉活动，为顶着烈日辛勤工作的建筑工人，送来了防暑降温的矿泉水、绿豆、白砂糖等物资和一场电影文化大餐。

新洲农商行是新七集团多年的

合作伙伴。在长期的合作中双方干部员工结下了深厚的情谊。区农商行组织的这次夏日送清凉活动，再一次体现出农商行人对新七人的真挚情谊。

项目部负责人吴桂生经理热情地接待了农商行一行领导，对他们的关心表示感谢，并表示一定会加大对工人进行防暑降温及中暑急救的宣传教育和保障措施，确保工人的身体健康及安全施工。(陈利军)

新七建设集团 2014-2015十件大事

- 成功晋升房屋建筑工程施工总承包特级资质。
- 连续4年荣膺“中国民营企业500强”。
- 连续8年被评为“湖北建筑企业综合实力20强”前三甲。
- 连续两届获得“湖北省文明单位”称号。
- 公司党委被武汉市委授予全市“先进基层党组织”称号。
- 获评“十大楚天助学爱心企业”。
- 连续8年被新洲区委、区人
- 民政府评为“财税特别贡献奖”。
- 承接首个超200米高层建筑项目——新华·尚水湾项目。
- 群星谱写新篇章。董事长余宝琳荣获首届“湖北省十大杰出民营企业家”称号；党委书记刘炳元荣获“武汉市劳动模范”称号；常务副总经理余进、监事会主席沈炳山荣获武汉市“五一劳动奖章”。
- 首次组团，赴欧洲、美国考察，学习借鉴欧美建筑理念和建筑风格。

新七集团隆重举办 2015 慈善捐资活动

本报讯 8月19日,新七建设集团2015慈善捐资活动在洪山宾馆隆重举行。公司董事、股东、项目经理、机关员工237人参与现场认捐,共筹集善款789.7777万元。

新七集团一直把“新七建设 筑福天下”的文化理念作为新七人的精神支柱和矢志不移的价值追求,作为对社会的庄严承诺。多年来,积极参与和支持社会公益事业,累计向社会捐资近9000万元,用于助学、助困、助老、助残,帮助改善各类学校办学条件和农村基础设施建设。新七人的慈善之举,获得了各级党委、政府的充分肯定及社会各界的广泛认同和赞誉。公司被评为“中国最具社会责任感企业”,连续多年被省、市、区评为慈善爱心企业。

董事长余宝琳在捐资活动致辞中讲到:我们的企业,来自于社会,根植于社会。新七集团永远要做有情怀、有担当、有高度社会责任感和使命感的企业,展现新七人的志向和情怀,体现向上、向善的崇高精神境界。要让新七

人持续不断的爱心,像涓涓细流浸润受者的心灵,像冬日阳光一样温暖需要帮助的困难群体。

全国道德模范吴天祥应邀参加活动并发表讲话。他说:新七集团是一个有爱心、有责任、有担当的企业。多年来,新七集团一直不遗余力的为慈善事业做贡献,积极为党和政府分忧,帮助了很多的需要帮助的人,其中包括中南民族大学少数民族的学生。他希望新七集团进一步将企业做大做强,将慈善事业继续发扬光大。

捐资现场气氛十分热烈,董事长余宝琳、名誉董事长刘少文、党委书记刘炳元、欣隆房地产董事长余宝珍带头上台举牌认捐,其他董事、股东、项目经理紧紧围绕上,半个多小时,现场捐款额度达到782.59万元。捐助现场一浪高过一浪,接着又两次刷新,常务副总经理余进带头再捐6万,刘树平老总也紧跟其后再次增加捐资额度,最后将捐款总额定格在789.7777万元上。

(陈利军 侯杰)

有这么一群人,一年一度的爱心盛宴,他们从不缺席;有这么一群人,在爱的征途上,他们奔腾不息。

789.7777万,当电子显示屏上这一数字定格,237名新七人又交出了一份完满的爱心答卷,台下掌声经久不息。

这是2015年度新七建设集团的慈善捐资午宴,19日上午,怀揣着满满爱心的新七人在洪山宾馆聚集。大厅内,一曲“爱的奉献”循环播放,电子屏幕上一幅幅画面,记录了新七建设集团多年来捐资助学、扶危济困的点点滴滴。

11点06分,认捐仪式正式开始,屏幕上一张红色的捐款表,密密麻麻填满了新七所有员工的名字。董事长余宝琳率先登台,将30万元的认捐



新七集团 2015 慈善捐资活动现场。本期摄影:揭兴旺

慈善捐资活动侧记

□揭兴旺

牌高高举起;党委书记刘炳元也不甘落后,紧跟上台,认捐30万元;公司副总经理、慈善大使李立秋毫不犹豫,认捐20万元。其他项目经理也都“抢”着上台,你10万,我6万,机关员工也纷纷献出爱心……短短半个小时,237名新七慷慨解囊,一共捐出782.59万元善款。

“大家觉得这个数字怎么样?有没有想加码的?”主持人刘炳元打趣地

说。台下传来一阵笑声,大家讨论得热火朝天。“你加点呢?”,“要不要再捐点?……”

没多久,已认捐20万元的副总经理余进举手示意,表示再捐5万元;项目经理刘树平自告奋勇,加捐2万多元。最后,善款总额定格在789.7777万元。

这个数字,代表着237颗沉甸甸的爱心。这爱心来自公司原监事长余炳炎,他已退休3年,一听说公司要做

公益,主动捐款两千元;这爱心还来自项目经理陈柏喜,上周他还在越南的工地上,听闻要捐款,特意赶回武汉……

据介绍,这789.7777万元善款,部分将用于定向资助贫困大学生,部分款项还将用于资助社会弱势群体和重大突发灾难的救助。

董事长余宝琳说,公司还计划追加资金,成立总金额超过千万的爱心基金,号召更多的人加入到这一爱心

行列。

“一年一度的慈善捐资,其实是一次圆梦之旅。”公司慈善大使李立秋说,新七的项目经理们来自农村,年轻时没有好的教育条件,捐资助学也是弥补遗憾、寄托希望,相当于给自己圆梦;在农村地区,确实有部分学子家里经济困难,无钱上学,应该帮他们圆梦;新七的今天离不开国家和政府的支持,有义务帮扶社会的弱势群体,助寒门学子成为国家栋梁之才,这既是圆企业梦,更是圆中国梦。

“新七是最有爱心、最有担当、最有责任感的企业。”见证了认捐仪式的全国道德模范吴天祥感慨说。新七对老百姓怀有深厚的感情,新七人是最可爱、最可敬的人。

筑广厦万千 送福满人间

——新七建设集团有限公司发展纪实

□揭兴旺

一些国家承建了一大批工程项目,以优良的品质和卓越的服务,赢得了社会各界和国际上的广泛赞誉。

今年以来,捷报频传:元月份,公司获得具有房屋建筑工程施工总承包特级资质;8月初,公司又承接了首个超200米高层建筑项目。新七建设集团在发展的道路上昂首阔步,迎来一次新的飞跃。

树高千尺不忘本。当年筚路蓝缕的泥瓦匠,已是事业有成的企业家。但善良朴实的新七人始终怀着“回报社会、回报家乡”的浓烈感情,20多年致力于慈善事业,孜孜不倦。

董事长余宝琳说,公司下一步还将向科技含量高、附加值高的产业转型。但无论怎么变化,用爱心回报社会、让福祉润满人间,是新七永恒不变的理念。

新七慈善之路: 行善积德聚大爱

28年在历史长河中只是短短一瞬,但对于新七建设集团而言,这是呕心沥血的28年,是艰苦奋斗的28年。从一个村办建筑队晋升成施工总承包特级资质企业,从一个差点就被整顿掉的“皮包公司”发展为享誉全国的“百强建筑企业”。公司逐步壮大,慈善事业也随之蓬勃发展。

从此,新七建设集团在品质提升上一路狂奔。经过两轮改制,公司又迎来两次质的飞跃:2005年,公司产值达10亿元;2011年产值突破100亿元!

目前,公司已发展成为一家具有多功能、集团化经营的大型建筑安装集团公司,下设房地产开发公司、园林绿化公司、市政工程公司、装饰装修公司等12个子公司和区域性分公司;目前公司拥有注册资本3051亿元,固定资产639亿元,流动资金67亿元,各类机械设备4850台套,近三年企业产值过百亿;公司经营地域涉及全国十几个省、市、地区,并且在亚洲、非洲和南美洲等

1995年9月,董事长余宝琳发起并带头捐款10万元,组建新洲区辛冲镇希望工程奖励基金会;1996年,捐资35万元兴建干河小学;1998年,捐资20多万元修复农村泵站;2003年,捐款35万元建起辛冲镇福利院;2004年,捐献50万元修建通村水泥路;2008年,向汶川地震灾区捐款123万;2010年,筹集29063万元资助贫困大学生;2011年,48333万元帮助寒门学子圆梦;2012年,低矮募集400万元,公开招募家庭困难学子,定向捐助工民建和经营管理的优秀贫困大学生;2013年,779万元的善款让新七的爱心种子播洒荆楚内外;2014年,400万元善款被用来助学、奖励优秀教师、帮扶农民工子弟;今年,789万余元善款金额创下历史新高……这份慈善榜上的数据,仍在逐日更新。

据不完全统计,10多年来,公司共捐资8000多万元,用于助学、助困、助残、助医,帮助家乡修桥建路,兴修水利设施,改善农村基础设施和教学条件等。他们的大爱情怀得到社会各界的肯定,公司连续多年被评为国家、省、市、区慈善爱心企业。

余宝琳专访: “变”与“不变”中 打造最有温度的百年老店

前日,以“新起点、新爱心、一生

情”为主题的慈善捐资午宴上,新七人逐一走上台举起认捐牌,台下的角落里,董事长余宝琳一直默默微笑地看着这一切。

“随着时间推移,公司实现了一个又一个既定目标,脚下的路依旧在前进,然而不论成功或失败、顺利或坎坷,慈善都是新七永恒的追求和主题。每年此时,也是我最难忘和感动的时刻。”余宝琳一边说一边时不时鼓掌对员工们表示赞叹。

现年53岁的余宝琳,掌舵新七建设集团28年。作为公司创始人之一,见证更参与了企业长大的发展。1987年,25岁的余宝琳东挪西凑借了300元钱,带着几个泥瓦匠到武汉闯天下。创业之初,公司的办公室是租的一间民房,办公桌是自己用木头打的,床铺铺还是用砖头拼码的,营业执照等也是随身背着,是名副其实的“皮包公司”。

余宝琳回忆,那时,他们整天挤公交车、啃馒头、喝凉水。有时跑遍江城,也只能接到一个修厕所、建院墙的小活。一年下来,公司经营状况已入不敷出,但他们凭借着毅力和汗水坚持不放弃。

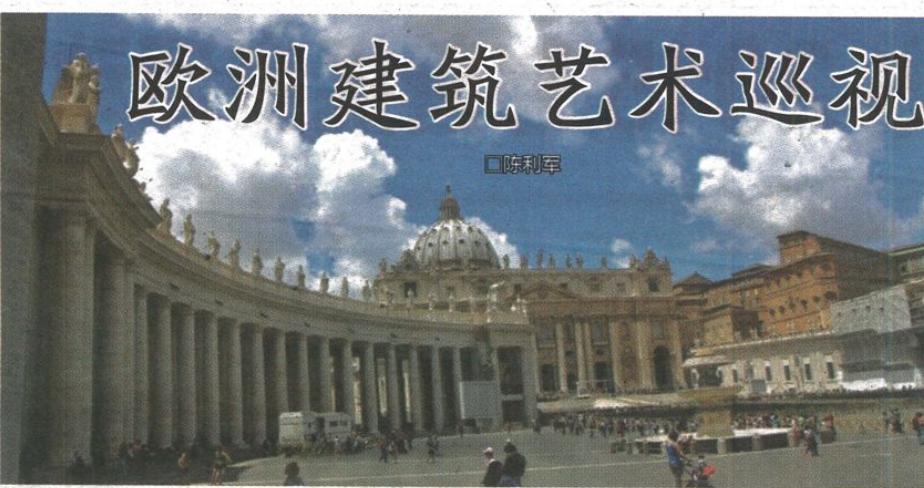
1990年初,公司获批四级资质证书。次年,公司在汉口承接了第一栋造价过千万的工程,他们熬过了“死亡线”。随后,新七在资质上一路向前,从四级到三级、三级到二级、二级到一级。今年1月,顺利晋升为房屋建筑工程施工总承包特级资质。

余宝琳期许道,跻身全国建筑业第一方阵,只是公司成就百年基业跨出的“万里长征”第一步。“升特”成功后,未来他们不仅要致力将公司打造成具有强大综合实力和竞争力的建筑巨头,更要做一家有温度有爱心的百年老店,让“新七建设,筑福天下”的企业理念深入人心。

近年来,为长足发展,公司一直坚持走出去,取长补短,做好资源的整合利用和分享创新。余宝琳多次带着新七的董事和项目经理们,走访学习了省内外的很多同类企业,还到浙江沿海和南方的先进企业去取经。今年更首次组团奔赴欧洲和美国,学习借鉴欧美的建筑理念和风格。

同时,他每年都会花1到2个月去清华、北大等名校听课,学习公司管理、法律政策等综合知识。公司每年也会出资组织高管、技术骨干、项目经理去高校培训。

余宝琳说,公司发展至今必须谋求转型,向高科技含量、高附加值的领域迈进。将来,新七主导产业仍为建筑业,但会以房地产开发和金融投资为副,实现多条腿走路。但是,无论公司怎么变,爱心永远不会变,慈善的文化已深深融入到所有新七人的血液中。借此机会,公司欲成立爱心基金,让善款更加规范公开地使用,让更多需要帮助的人受益,也影响更多人加入到慈善队伍中来。



建筑是文化，也是艺术。为了提升公司管理人员的建筑理念，4月下旬，公司组织部分管理人员赴欧洲，对法国、意大利、梵蒂冈等国家的建筑、市政工程的风格、建筑技巧进行学习考察。

欧洲的建筑有着强烈的文化与艺术特征，每一幢建筑都展现出一种艺术的完美与协调。学习考察期间，考察团重点考察了梵蒂冈圣彼得大教堂、圣母百花大教堂、意大利比萨斜塔、威尼斯、卢浮宫、凡尔赛宫、埃菲尔铁塔、巴黎圣母院等著名建筑。

圣彼得大教堂，采用罗马式的圆顶穹窿和希腊式的石柱及平的过梁相结合的方式，里面的所有画像都是用不同颜色的大理石拼接成图，工程量十分浩大且施工工艺十分精细，细部的精雕细刻，都接近艺术之完美，无可挑剔，不愧为是一座伟大的艺术殿堂，是人类历史上不朽的艺术瑰宝。

圣母百花大教堂作为城市的天际线象征，其传奇之处以世界上最大的砌体圆顶、双圆顶外壳使其实现自我支撑而闻名，外部以红、白、绿三色大理石拼成几何图形，将天然石材的魅力表现得淋漓尽致。

卢浮宫作为法国最大的王宫建筑之一，经过不断扩建，形成一座呈U字形宏伟辉煌的宫殿建筑群，这座历史悠久的宫殿建筑，不仅样式古典，规模宏大，而且内部装饰华丽，各式各样的建筑风格在卢浮宫的建筑史上留下印记，堪称世界著名的艺术殿堂。

凡尔赛宫采用古典主义风格，建筑左右对称，造型轮廓整齐、庄重雄伟，内部装潢富于艺术魅力，是理性美

的代表。

埃菲尔铁塔作为现代巴黎的重要标志，已有120多年的历史。当年，这个为世博会而落成的金属建筑，除四个脚采用钢筋水泥之外，全身都由钢铁构成，这在全世界绝无仅有。而且全部钢结构由一家钢铁企业生产和组装，开创了现代钢结构建筑技术和艺术的先河，其先进的技术及建筑结构象征着古典主义向现代主义过渡，同时引领着现代建筑技术的发展方向。

巴黎圣母院采用哥特式建筑和雕刻艺术相结合的方式，整个建筑显得精致特别。威尼斯以其独特的建筑方法，把一座城市建在海上……

面对这些含有浓郁古典风情的欧式建筑的杰作，代表团成员一边观摩，一边议论，从中领略欧洲建筑中典雅

的古代风格、纤细的中世纪风格、富丽的文艺复兴风格、浪漫的巴洛克、洛可可风格和庞贝式、帝政式的新古典风格。在对意大利比萨斜塔进行考察时，大家认真探讨了该塔“斜而不倒”的力学及其建造结构原理，并深入到斜塔内部进行考证。

在考察著名建筑的同时，大家还对欧洲民用建筑及市政建筑进行了深入了解。

通过此次考察，加深了公司管理人员对欧洲建筑技术及风格的了解，开拓了视野，增长了见识，思想上受到深刻启迪：

一是要增强精品意识，提升建筑的艺术性。欧洲的建筑艺术成就很高，每一幢建筑和环境的结合是那么的统一和谐，并将建筑、绘画、雕刻融为一体，浑然天成。大型建筑物风格雄浑凝重，构图和谐统一，形式多样。这启示我们，从事建筑业要有强烈的精品意识，要把工程项目当做艺术品来打造，要将建筑作为艺术的载体。

二是要强化质量意识，注重保护意识。欧洲的一些著名建筑，历经几百年仍保持样貌不变，除了后期保护外，最关键的是最初的建筑设计及施工质量得到了根本保证。现代建筑业，要学习古人借鉴欧洲人的长处，进一步强化质量意识，大力建设质量过得硬、用户信得过的建筑产品。

三是要转变建筑理念。欧洲建筑风格在建造形态上的特点是，简洁，线条分明，讲究对称，运用色彩的明暗、鲜淡来对视角进行冲击；在意态上，则使人感到雍容华贵，富有浪漫主义色彩。我们在未来建筑业的发展中，尤其是建筑设计施工中，要善于借鉴吸收这些优秀的理念，为我们所用，进一步提升建筑业的整体水平。



莫让狮子再蒙羞

——写在全民族抗战78周年

□程喜林

晓月的清辉被黑暗吞噬
一群无声的狮子

面对侵略者带血的刺刀

那一刻
卢沟桥在呻吟
多灾多难的中国
再一次逼迫饮下入侵者备下的苦酒

铁蹄之下
烽烟四起
中华儿女共仇敌忾
万众一心共赴国难

为民族而战
为祖国而战
为尊严而战
共同信念凝聚磅礴力量

宁可站着死
不愿跪着生
铮铮铁骨彰显民族血性

大江南北
长城内外
千万爱国志士浴血奋战视死如归
英雄赞歌气壮山河响彻霄汉

战争的硝烟早已散去
惨烈的史实仍在眼前
记住八年之痛啊
莫忘国家之耻
莫忘民族之恨
爱我中华

人人有责
振兴中华
个个担当
绝不叫卢沟桥的晚月再屏蔽
绝不让卢沟桥的狮子再蒙羞

建筑业与互联网+

□刘生欢

“互联网+”成为当今中国经济社会生活中的一个热词，是因为中国经济需要一场由互联网带动的新经济变革。中国经济进入低中速增长的新常态，意味着以往的高增长、高消耗、高排放、高腐败的旧经济模式已经走到尽头。中国经济要重新发动，需要以互联网为代表的新技术、新经济来改造和改变所有行业的传统发展方式。建筑业更是如此。

从研究的结果看，建筑业借助“互联网+”变革已是大势所趋。建筑业的上游——房地产，下游——供应链，甚至是建筑业的细分市场——家装行业，从2014年开始，都已与互联网进行了一定程度的融合。

建筑业是最需要与互联网变革的行业。现实情况表明，建筑业是最大的大数据行业，也是当前最没有数据的行业。

中国建筑企业家们在“互联网+”大潮面前，要么是主动积极适应和变革，要么是坐以待毙，淘汰出局。在此情况下，必须改变惯性思维，改善学习、吸收、运用互联网思维和手段，不断进行自我革命，才能够永远立于不败之地。



感受美国

□曾德伟

情况。

三、历史文化

1、美国的历史，一般只追溯到1776年独立建国。战争和发明串联起了美国的历史。战争有本土的独立战争和南北战争，境外的一战、二战、韩战、越战、海湾战争、科索沃战争、阿富汗战争、伊拉克战争，发明有电灯、飞机、电话、原子弹、航空航天、计算机、互联网等等。

在传统的意义上讲，人类感知历史的主要媒介是建筑遗迹、古董文物、神话传说、经史典籍等，所以，走在美国的土地上，给人的感觉是：美国没有历史。

2、美国文化核心可以概括为“自由、平等、包容、创新”。美国城市中心位置，是流浪汉最多的地方。流浪汉有的拖家带口、有的有硕士甚至博士学位、有的家庭殷实，但是他们选择不工作，领着政府的补贴过流浪汉的生活；他们不注重是否体面，而看重是否自由。当然这只是狭义的自由。

3、美国是全世界各色人种最多的国家，是个民族大熔炉。但是各色人种也没能实现真正的平等。

四、城乡建设

1、看美国城市的天际线，只有纽约是想象中那种摩天大楼林立的感觉，其他城市都只有很小一块有几栋高楼。

2、城市里的住宅几乎都是沿街2.3层的小楼，没有所谓“小区”的概念，高层住宅很少，几乎都是廉租房。

3、城市里面路都很窄，据说200多年前规划的时候都是按马车的宽度来定的路宽。所以，上下班高峰期

须要在1年左右出庭受审。

2、室内场所禁止吸烟，若被发现，将会处以300美元的罚款。

3、大部分商店店员对顾客一对一服务。

4、等待时排队是国民守则，插队将被拒绝服务；若是在等待面签时插队被签证官发现，将被直接拒签。

5、每个家庭都有自己的家庭医生，一般生病都是家庭医生上门服务，非得病重了，才能待家庭医生的医嘱到医院治疗。

总有批评说我国游客行为习惯不好有损国人形象，其实美国人同样有大声喧哗、乱扔烟头、言语粗俗的