

新七集团召开 2015 年度工作会议 乘势而上 奋勇向前 为开创新七美好未来而努力奋斗

本报讯 3月19日,新七建设集团在鄂州红莲湖恒大世纪城隆重召开 2015 年度工作会议,回顾总结 2014 年度工作,安排部署 2015 年度的工作。动员公司上下,站在申特成功新的起点上,乘势而上,奋勇向前,为圆满完成今年的各项目标任务、开创新七美好明天而努力奋斗。公司董事会、监事会全体成员、机关各部室负责人以及项目经理 120 多人参加了会议。

会上,党委书记刘炳元宣读了公司高管成员分工和公司内设机构调整及负责人任职的文件;常务副总经理余进对公司规章制度中有关重要条款的修改作了说明;董事长余宝琳对 2014 年工作进行总结回顾,对未来新七的发展提出战略构想,对 2015 年工作进行全面的安排部署。

余宝琳在总结回顾 2014 年工作时,从申特成功、产值增加、影响扩大、服务增强几个方面,充分肯定了 2014 年所取得的成绩。尤其是申特成功,完成了新七发展史上具有里程碑意义的重大战略目标。他指出,2014 年是新七发展史上具有特殊意义且令人难忘的一年。新七人在这一年通过艰辛付出、努力拼搏,谱写了光辉灿烂的新篇章。对此,他向一直以来关心、支持新七集团的各级党委政府和各界,表示敬意,向公司广大员工表示敬意。

关于未来新七发展战略构想,余宝琳指出:从现在起到国家整个“十三五”期间,是实现新七梦想、打造百年老店的十分关键的阶段。这个阶段的主要任务是:突破传统民营企业发展的老路,走出一条不同于本土建筑企业的新型发展之路;把新七集团打造成为个性特色鲜明的现代企业,为百年老店夯实基础;真正把新七集团建设成为具有强大综合实力和竞争力的建筑巨头,成为名副其实



董事长余宝琳作工作报告



党委书记刘炳元主持大会

实的全国建筑业第一方阵的佼佼者。

关于今年的工作,余宝琳强调,2015 年,是新七集团晋升特级资质的开局之年。站在新的历史起点上,面对经济社会发展新常态,面对社会各界新期待,公司发展要有新思路、新举措,公司上下要有新境界、新姿态,各项工作要有新起色、新作为,努力干出无愧于特级资质、无愧于时代

要求的新业绩。并对重点工作及各部门工作的目标、举措进行了全面的安排部署。

余宝琳还对公司全体人员提出了四点要求:一是要真心呵护来之不易的特级资质金字招牌,用心维护公司形象;二是要以抓铁有痕、踏石留印的精神,狠抓各项工作落实;三是要强化服务意识,切实为各项目服好

务;四要忠诚敬业,恪尽职守地干好本职工作。他还分别对项目、对机关工作人员和自己提了具体要求。

余宝琳同时希望公司全体人员倍加珍惜新七这个平台,抢抓机遇,乘势而上,同心同德,奋勇向前,为圆满完成今年的各项目标任务,为开创新七更加美好的未来而努力奋斗。(陈利军 侯杰)

转作风 进企业 听呼声 区检察院领导 来公司调研

本报讯 2014 年 11 月 12 日下午,新洲区人民检察院宋建伟检察长一行专程到新七集团调研,听取企业人大代表、政协委员对检察机关服务企业、为企业保驾护航的意见和建议。公司董事长余宝琳、党委书记刘炳元和企业人大代表、政协委员,与检察院领导面对面交流,袒露心声,对检察机关加强对企业服务的工作提出期盼。

宋建伟检察长对新七集团取得的成就和影响表示充分肯定。他说,新七申特一旦成功,既是新洲的光荣,也是全市、全省的光荣,检察机关当全力支持、责无旁贷。他同时希望企业的同志学法守法,不做危害社会、危害家庭、危害自己的事情。(长缨在手)

省市工行领导来我公司调研

本报讯 2014 年 10 月 9 日下午,省工行副行长吴代强、授信审批部总经理李焕成、市工行副行长韩强、区工行行长胡国祥一行来到新七集团,就我公司发展情况及其资金需求计划进行专题调研。

调研座谈会上,公司董事长余宝琳首先代表新七集团向参加调研的领导做了工作汇报,从基本情况、

经营业绩、企业诚信、企业愿景、资产负债及对工行贡献、合作伙伴、在建项目等方面,介绍了公司发展的有关情况,并就资金支持方面向工商银行领导提出了期盼和请求。

省工行副行长吴代强代表三级工行联合调研组就新七集团提出的有关资金需求请求做出明确回应。他指出:新七集团由一个乡村农建

队发展成为全省建筑业前三甲,实属不易,充分显示出新七人的聪明智慧。新七集团的资金管理、项目管理比较规范,有着自身的特点。新七集团志存高远,前景光明,省市区三级工行都应当加大对新七的资金支持力度,既要增加授信额度,又要创新信贷模式,支持新七做大做强,真正体现大银行与大企业的合作。

省住建厅副巡视员梁晓群一行来公司调研

本报讯 2月10日下午,省住建厅副巡视员梁晓群一行领导专程到新七集团调研,听取公司对住建厅服务企业、为企业保驾护航的意见和建议,并就团建互助活动进行了探讨。

调研座谈会上,新七集团董事长余宝琳从企业基本情况、2014 年生产经营状况、企业文化、工作思路

四个方面对公司的情况进行了介绍。

公司分管经营工作的孙保国副总经理、团委书记胡文伟分别就经营工作和共青团组织开展活动的有关情况向住建厅领导进行了汇报。

省住建厅副巡视员梁晓群对新七集团获取特级资质表示祝贺,感谢新七一直以来对省住建厅行政审

批工作、团建工作的支持,对建筑行业保障质量安全所作的贡献。希望新七集团要以升特为新起点,加强现代企业管理制度建设,树立好品牌提升核心竞争力,发扬光大新七的企业文化理念。同时表示将公司提出的意见与建议转达给各有关部门并积极协商解决,从而能够更好的服务于企业。

扬帆起航 赢战羊年 新七集团 2015 年团拜会隆重举行

本报讯 2月6日,武汉阳光明媚,春风和煦;洪山宾馆主厅内欢声笑语,喜气洋洋。新七集团 2015 新春团拜会在此隆重举行,公司上下欢聚一堂。

伴随着优雅、欢快的音乐,大厅正屏上,滚动播放“同心共筑新七梦——新七集团 2015 新春团拜会”公司年会宣传幻灯片;武汉市歌舞剧院和武汉音乐学院的演艺人员登场载歌载舞,分别演绎歌唱、舞蹈、小品等节目拉开了团拜会序幕。

党委书记刘炳元主持新春团拜会,党委副书记廖秋良、常务副总经理余进分别宣读了公司《关于表彰奖励 2014 年度工程质量、安全生产、文明施工创优杯工程项目的通报》、《关于表彰“十大税费贡献项目部”的通报》。

董事长余宝琳发表新年献词,他在致辞中说,刚刚过去的 2014 年,在各级党委政府和社会各界的大力支持下,公司所有员工齐心协力,迎难而上,艰苦奋斗,顺利完成资质升特,这是新七发展史上极具

里程碑意义的大事。这一年,新七集团上上下下不断进取,积极作为,各项工作取得新成绩。他指出,2015 年是新七集团发展史上十分关键的一年,要以全新的精神面貌积极适应新常态,要以一个更加崭新、更加高大的形象展示在社会面前。同时,在发展战略上要有新境界;在工作方法上要有新举措;在发展方式上要有新思路;在价值追求上要有新担当。他要求公司上下,同心协力,严于律己,激情奋进,为做大做强企业、共筑“新七梦”而努力奋斗。

公司董事会成员、公司股东成员、监事会成员、项目负责人、项目经理、集团管理人员、各分公司领导以及设计院等 600 多人出席了本次新春团拜会。

一句话新闻

■2014 年 9 月 20 日下午,由省文明办、团省委、楚天都市报、省青少年基金会联合举办的“大爱让青春梦想飞扬——十五助困大学生慈善爱心活动”,在楚天传媒大厦隆重举行,新七集团被评为十大“楚天助学爱心企业”。

■2014 年 9 月 28 日下午,2014 湖北企业 100 强发布会在武昌召开。新七集团排名第 34 位,再次进入“百强”。

■2014 年 12 月 30 日,武汉市召开深入推进全民创业暨发展非公有制经济工作会议,表彰一批 2013 年度武汉市优秀民营企业、全民创业先进单位和先进个人。在表彰的 99 家优秀民营企业中,“新七”榜上有名,排名第四。

■今年 2 月 12 日,省政府在洪山礼堂,隆重召开全省建筑业发展大会,新七集团位列“湖北省建筑企业综合实力 20 强”第三名。

■3 月 23 日至 24 日,由公司党委副书记廖秋良同志带领检查小组,先后对赤壁市古城墙房屋征收还建安置项目、通城市东升豪庭(秀秀华庭)一期工程、黄石金山工业新区百花二期、鄂州恒大金碧天下 4 个在建项目进行了全面检查。

新七集团召开晋特新闻发布会

本报讯 2月8日,新七建设集团晋升房屋建筑工程施工总承包特级资质新闻发布会在洪山礼堂隆重举行。会议由新洲区委、新洲区人民政府、新七建设集团主办,湖北日报新闻集团协办。新洲区委书记胡亚波一行、全国道德模范吴天祥、湖北省社科院研究员冯桂林、著名经济学家卫武、新七集团中高层领导、新闻媒体朋友等80余人出席了新闻发布会。会议由湖北日报新闻集团副总经理韦忠南主持。

发布会上,新洲区委区长吕文洲宣读了住建部728号公告,正式批准新七建设集团有限公司房屋建筑工程施工总承包特级资质。他指出:此特级资质证书分量十足,是新七集团成立以来全国为数不多房屋建筑工程施工总承包特级企业之一。

董事长余宝琳在会上致欢迎和答谢辞,新七的发展壮大离不开社会各界人士及新闻媒体记者的关爱与支持,在此表示诚挚的谢意,同时也希望社会各界人士能够一如既往的支持新七、关爱新七。新七人将不断进取,努力拼搏,同心协力共筑“新七梦”。

新闻发言人刘斌,从历史新七、诚信新七、责任新七、文化新七、梦想新七5个方面对新七集团的情况作了介绍。

湖北省社科院研究员冯桂林对新七的发展状况及新七的企业文化给予了充分的肯定。他指出:一个



企业要发展,技术难关的攻克、商业目标的实现固然重要,最根本的还是铸魂育人。新七集团能够取得今天的辉煌成绩,是在以董事长为首的领导班子下,形成努力拼搏的战斗精神、精益求精的工作作风、全心全意的服务道德情操。

武汉大学经济学家、博士生导师卫武对新七建设集团作了高度的评价,他指出:新七的很多经验与理念值得学习与推广,新时代的企业需要有如新七般的社会责任感和担当,相信关注社会效应能让新七走的更好。

全国道德模范吴天祥不辞辛

苦,特地推迟飞往北京的航班来参加新七集团新闻发布会并并讲话。他高度评价了新七集团多年来的爱心善举,称之为“真正的慈善爱心企业”,并寄语新七集团,希望该公司在继续创造更大经济价值的同时,通过慈善事业创造更大的社会价值。

新洲区委常委、区委宣传部长易金莲代表区委、区政府致辞,她说:新七集团是建筑企业的代表,从一个乡镇企业发展到集团化公司,一路走来充满艰辛。纵观其发展历程,不难发现有四个难能可贵的特点:始终保持自强不息的奋斗意识、

始终保持爱国爱家的家国情怀、始终保持兼济天下的社会责任、始终保持积极进取的时代精神。她代表新洲区委、区政府感谢社会各界对新七的关爱与支持,也希望社会各界能够一如既往的对新七给予关爱与支持。同时,也希望新七集团以更新的境界、更新的态度、更新的作为谱写新的篇章。

发布会上,新洲区委书记胡亚波、董事长余宝琳、党委书记刘炳元分别回答了新闻记者的提问,新华网、腾讯网、湖北日报、长江日报等20多家媒体对发布会进行专题报道与转载。

我要评论

社会各界热评“新七模式”

冯桂林 湖北省社科院研究员:新七集团晋升特级企业进入国家级第一方阵,非常了不起,对企业来说是莫大的荣誉,对全湖北建筑业以及民营企业是莫大的鼓舞。这是他们创造性生产劳动结下的硕果,也是他们多年来创造经济效益的体现,形成的很强的技术力量的体现,同时也是他们精神文化、企业文化建设的体现。

这些是给其他企业非常好的宝贵精神财富,他们的企业文化也给我们指出了更好的前进方向。

卫武 武汉大学经济学院博士生导师:新七建设集团能由一个小的民营企业到现在,2007年“新国标”之后湖北省第一家获得建筑施工总承包资质的特级企业。从企业管理方面,对于我们湖北省的建筑企业树立了一个标杆,是学界需要研究的一个对象,我们要关注其企业发展的经验和一些理论。希望集团以获此资质为契机,运用这样一个好的台阶,带领企业取得更长足的发展。

胡亚波 新洲区委书记:新洲区有17万人从事建筑行业,有50万人吃建筑饭,去年产值850个亿,税收10亿多,占全区税收的一半。新七集团是新洲区建筑企业的代表,是新洲这个建筑之乡众多建筑企业之中相互支撑托举出的一个典型。

希望新七能够以申特为起点,认真研究创新发展,转型发展,在今后的发展中,更加规范,走得更好,更具有影响和引领作用,带领全区建筑企业乃至全省企业把建筑业打造成新洲和全省的支柱产业。

新闻发布会上董事长党委书记答记者问

记者问:请问董事长,新七集团能创造今天的辉煌,最主要的法宝是什么?企业未来发展的思路如何定位?

余宝琳董事长答:新七集团能走到今天,首先靠的是党和政府的正确领导,靠的是党的改革开放政策,得益于社会各界的支持和帮助。从我们自身来讲,有这么几点体会:

一、从精神层面讲,我认为我们新七人具备4种特质:

(一)新七人具有坚韧不拔、埋头苦干的旺盛斗志;(二)新七人具有与时俱进、积极向上的进取精神;(三)新七人具有知恩图报、报效祖国的家国情怀;(四)新七

人具有敢争一流、勇攀高峰的远大追求。

二、从实践层面讲,我认为我们企业具有5个优势:(一)有一个团结战斗的企业团队;(二)有一个目标明确的企业愿景;(三)有一个眼光高远的发展战略;(四)有一个诚信至上的企业信仰;(五)有一个运行稳健的经营模式;(六)有一套缜密高效的管理制度;(七)有一种富有特色的文化氛围。

新七未来定位和发展思路:简单地讲就是“新七梦”:打造百年老店,建成

具有强大综合实力和竞争力的建筑巨头。(一)继续做好做实“一主两辅”:

主业——房屋建筑施工为主业;两辅——房地产开发及投资。(二)在转型升级上要有新突破、新作为:1、民生方面的投资。如医疗卫生、养老、教育等;2、向节能环保、高科技高附加值领域渗透。

记者问:请问党委书记,您认为新七建设集团之所以取得今天的辉煌,有哪些成功的秘诀?

党委书记刘炳元答:新七建设集团今天的辉煌,与新七的凝聚力、战斗力有密不可分的联系。具体说来,新七凝聚人心至少有“三大法宝”。

第一法宝是“股份留人”:新七集团2004年至今已经进行过三次股份制改造,形成了风险共担、利益均沾的经济利益共同体。带来的是人人都是评价员的状态,人人都为企业谋,个个心往一处想,大家劲往一处使,众人拾柴火焰高。

第二法宝是:“感情留人”:对困难

员工给予生活补助、资助子女上学,使员工子女有书读;对员工家中红白喜事、大病住院等及时看望并以组织救助;通过工会等协调家庭矛盾,让他们以新七为家。

第三个法宝是“待遇留人”:提高员工待遇,现在员工平均月收入在5000元左右,一些博士生到新七建设集团工作,我们给予的待遇甚至是同类企业的数倍;自助餐,员工免费就餐;每年组织员工及家属旅游1-2次;出资送员工去大专院校学习;每年对员工进行评优奖励以及晋级机会,让员工都有盼头。

董事长余宝琳:“一主两辅”创新走向未来

新七建设集团晋升房屋建筑总承包特级企业资质后,董事长余宝琳与笔者进行了一次深谈。这些对话的原汁原味,已经足以表现这位新七建设集团掌门人的所思所想与未来谋划。

成功秘诀在于三大坚持

问:新七建设集团实现跨越式发展,最值得总结、最令人骄傲的,有哪些经验和好的做法?

余宝琳:成功不是偶然,28年的坚守和奋斗,有三点值得分享。

第一:坚持思想解放。我们是从面朝黄土背朝天的黄土地上走出来的,我们有许多思想的禁锢和短视,但企业要发展,思想必须解放,包容才能成长,包容才能壮大。要梦想做百年老店,目光必须长远,思想有多远,我们才能走多远。这些年,新七走访学习了许多企业,省内好的企业,省外强的同类企业,我们都去拜访学习过,我们到沿海的浙江企业学习,到南方的先进企业学。我们一直坚持走出去,取长补短、扬长避短,做好资源的整合利用和分享创新。

第二:坚持人才战略。“治国安家,得人;亡国破家,失人也。”人才是企业发展的核心。一流的业绩,源自于一流团队的智慧和实力!集团公司2万

多名员工中,有一级注册建造师65人,持证项目经理110人,中高级工程师经济类技术人员353人,其中享受省市专家津贴3人,高级职称20人,还有省级企业技术研究中心和甲级建筑设计院,每年投入科研经费近千万元。我们坚信人才是利润最高的商品,人才是企业发展的根本。

第三:坚持精神的传承。公司从成立至今,经历了一个从无到有、从小到大、从弱到强的成长过程。公司最初成立时,仅有几十人,是一个“三无企业”,无资质、无资金、无市场,凭借着吃苦耐劳、勤奋诚恳,一把泥刀走天下,公司现已发展成为一个特级资质、百亿产值(去年的产值150亿)、员工过万的大型集团公司。不管发展多大,我们都必须铭记,我们是农民的儿子,我们扎根于社会大众,我们要牢记身上的社会责任,用一砖一石打造精品,铸就诚信新七,用真心真情回馈社会,成就爱心新七。老一辈新七人就像种子一样,将使使命传承下去,将爱传递出去,我们相信“星星之火可以燎原”,我们相信“爱让世界更美好”。我们新七人不是最聪明的,也有人比我们更努力,但是我们新七人用了近30年的时间只做了一件事——那就是精益求精铸造精品工程,用建筑筑福天下,用我们的项目和质量来回报天下,

筑福天下。今后的路还很长,我们仍将不懈努力,精雕细琢做好自己。不抛弃,不放弃,努力成就最好的自己。

问:申特成功,此时此刻,说说记忆中最感动的场面、最难忘的人、最困难的事情、最开心的时候?

余宝琳:新七走了28年,感动的事情很多,回首起来,历历在目。要说最感动的场面,还是每年新七爱心慈善捐赠大会,新七人无论身在何方,无论资产多少,无论年龄老幼,竟相上台尽自己所能表达爱心,这很让我最难忘和感动,拼搏有了,大家都知道回报社会做好事做善事。这是一种向上的力量,这是一种取之不竭的力量源泉。

要说最难忘的人,新七一路走来,得到了很多领导和朋友的关心和支持,他们的信任和关怀让我没齿难忘。但说实话,最难忘的,还是师傅。我的师傅余建堂,是我们这个行业上一辈在新洲的领路人,新洲几个主力公司的掌门人都是他徒弟。他两年前去世了,去世的时候66岁。他病重的时候,我派人接他到武汉治疗,安排两名员工专门陪侍他,只要有一点时间,我会到他住处陪他。师傅走的时候,我像儿子一样披麻戴孝,以泪洗面。我在想,如果用钱能够买回师傅的生命,花多少钱我都愿意,师傅把我带进门,更重要的是,他教

了我“先做人后做事”的人生准则,是他带着我从一个资料员、技术员、安全员、施工员一步步走到了今天的岗位,他的教诲让我终生受益。

要说最困难的时候,应该是公司刚刚创建的时候,1987年到1997年的10年是最困难的时候,我们到处去问:“你们单位有没有小型维修。”暑假去学校问有没有维修的活,不像现在都知道新七,小活我们现在都没精力接了。那时,有活干,几十号兄弟有事做才有饭吃。最困难的时候,我们这些小企业贷不到款,银行扶强不扶弱。吃了上顿没下顿,最小的一个项目9700元钱,1987年硚口区一个派出所的维修,9700元的项目,包括了室内外装修翻新、墙面、地面、门窗油漆,我们整整干了3个月。

最开心的时候,要算申特成功的那一刻。我把公司当成了自己的儿子,公司每一次获得长足进步和发展都让我非常开心。最近最开心的事情就是公司申特成功,那一刻,公司上上下下欢欣雀跃,灯火通明,每一个新七人都发出由衷的喜悦和激情。我被他们所感动,我为他们而幸福开心。最高兴的时候,公司临时增发了几十万的奖励,公司机关几十号人欢乐通宵,那一天,我眼里一直充盈着泪水,一方面是高兴,高兴的泪水,一方面是体会辛酸,

一路走来一路辛酸,让人高兴的是,付出终于有了回报。

“一主两辅”走向未来

问:新七申特成功,企业平台和起点更高,目标更大更远,具体有什么打算?

余宝琳:在我这一辈新七人,有五个梦想,现在实现了一部分,还有一些预期可以实现,未来我们将从“一主两辅”着力,打造百年老店。

五个梦想包括问鼎鲁班奖、产值百亿和资质申特、创建新七大厦、集团公司上市。现在,鲁班奖我们前几年得到了,产值过百亿我们三年前实现了,2014年产值突破150亿,我们连续三年入围中国民营企业500强,申特成功,我们现有实现了,还有两个梦想,目前正在努力中,新七大厦正在推进,有望三年内实现,公司上市,我们还在努力,目标在前,我们可以预期。

未来,我们将从“一主两辅”入手来谋划。未来的转型发展主业不能丢,以建筑为主;两翼促发展,房地产和投资,如何实现升级,建筑业在我们国家的发展最多还有20年的辉煌,20年以后可能就真的成了夕阳产业了。除了一主两辅,新七正向医疗、教育、养老、高科技产业渗透。

我公司首个厚板转换结构层顺利完工

本报讯 由我公司承建、湖北宇风实业集团投资开发的钟祥金都国际广场,采用厚板转换结构层施工,通过工程技术人员攻关,近日顺利完工,开创了新七建设集团有限公司厚板转换工程(高支模上大体混凝土浇筑工程)顺利完工的先河,同时也是钟祥市的第一例厚板转换工程。

金都国际广场塔楼为框架剪力墙厚板转换结构,桩基础。转换层位于第5层,层高7米,板厚2米。转换成厚板内设置暗梁,底部和顶部板筋均为双向 $\phi 36@100$,中部为双层双向 $\phi 14@100$ 。该转换层施工技术难度大:一是混凝土板厚2米,混凝土浇筑

量2400立方米,为大体混凝土浇筑施工。二是层高7米,上为2米厚混凝土板,为重荷载高支模施工。三是钢筋布置复杂,绑扎量大,转换层钢筋用量达550吨。

针对该工程施工技术特点和施工安全技术管理规定,公司技术质量部门编制了《大体混凝土浇筑专项施工方案》和《高支模专项施工方案》并通过了专家论证。

要求商砼站采用地下水搅拌混凝土,以降低混凝土入模温度;采用低水化热的矿渣硅酸盐水泥,以降低混凝土凝结时产生的水化热;采用分层浇筑的方法,第一层和第二层浇筑

0.2米,第三层和第四层浇筑0.3米,第五层和第六层浇筑0.5米,这样既可以先将底部满堂脚手架慢慢压稳后再增加荷载,又可以使混凝土尽量散热;在混凝土内沿浇筑方向每隔0.5米,水平方向每隔5米设置三层薄壁金属降温水管,采用循环动力水流给混凝土浇筑体降温;在混凝土浇筑体内部的上下表面内0.1米处和厚度中心3个位置,水平9个位置预埋温度应变片进行温度监控;混凝土终凝前进行二次收光;混凝土表面采用毛毯草垫进行保温保湿养护21天。

通过计算,2米厚钢筋混凝土加上施工荷载,每平方米的荷载约为6

吨。采用碗口式满堂脚手架, $\phi 48 \times 3.5$ 钢管。立杆间距0.6米,横杆间距1米,按规范要求设计扫地杆和斜撑,计算其承载力为9吨/平方米,能承受施工阶段的荷载;转换层厚板下的墙柱浇筑完成28天后再搭设满堂脚手架,将脚手架与已浇筑的墙柱进行可靠连接;在底模中点和周围半边长构成的矩形的4个角点设置5个竖向位移监测点,在底模的4个角点设置4个水平位移监测点。通过这9个变形监测点,监测施工阶段整个满堂脚手架的变形情况,以随时做出施工调整。

按照板底一暗梁一板中一板面的

顺序绑扎钢筋,并仔细布置钢筋的主次搭接关系;经与设计单位协商,将拉筋从拉接板底面外层钢筋调整为拉接板底面内层钢筋,有效解决板筋保护层过大或拉接露出混凝土面的问题。

在现场施工人员的精心组织和密切监测之下,钟祥金都国际广场4号楼的厚板转换层顺利施工完成。

金都国际广场位于钟祥市石城大道中路北侧,莫愁大道至阳春台路之间,属于城市中心地段。由5栋地下2层,地上28层的塔楼和底部商业组成,建成后将成为钟祥市的新地标。(曾德伟)



2月10日,省住建厅副巡视员梁晓群一行来公司调研。公司董事长余宝琳(右一)现场介绍刚刚领回的特级资质证书。

风雨无阻 检查不停

本报讯 2014年9月12日至14日,在党委书记刘炳元的带领下,以工会主席余国南为组长的第二检查组一行10人,先后对随州、房县、十堰、丹江口、襄阳等地的9个在建项目的工程质量、安全生产和文明施工情况进行了全面检查。至此,第二小组的15个应检项目全部检查完毕。

第二检查组这次检查的项目,位于鄂西北

地区,山高路远。三天时间里时逢双秋,秋雨不停,气温下降,但是,大家放弃休息,风雨兼程,不辞辛劳,马不停蹄地一站赶一站。检查结束后,检查组将项目负责人、现场管理人员、“6大员”集中起来开会,邀请当地质监部门领导、甲方和监理单位有关负责人参加,一起听取各个专项检查小组对检查结果的评述和建议,省级专家和带队领导的点评意见和要求。

工程越是扫尾 越是要注意安全

本报讯 “工程建设有其自身的规律。开始是兴奋期,大家思想上的弦绷得紧紧的;到扫尾阶段,往往麻痹大意,这个时候最容易出事。大家千万要注意!”2014年9月23日,公司常务副总经理余进在第三检查组项目检查结束点评时如是说。

第三检查组,负责对武汉市内在建的31

个项目的检查。半个多月来,在余进同志的带领下,以监事会主任沈炳山为组长的第三小组参检人员,跑遍了这些项目的楼上楼下和建筑物的各个角落。对质量安全搞得好的项目给与肯定,同时认真指出其不足,要求限期整改。对质量安全工作搞得比较差的项目,进行了严肃批评,要求个别项目停工整顿。

运用QC原理浅谈施工现场安全管理

新七集团工程质安部 易登猛

随着我国城市化进程的加快,建设项目数量和规模越来越大,高层建筑、高技术含量的项目也越来越多。这对施工管理、成本管理、安全管理带来新的挑战。但现在大多作业工人的技术水平和安全意识却与以前的建筑工人差距太大,由“师徒”关系带出来的熟练技术工为数不多,很多施工现场一线作业的工人是从从事农业耕作的人员、未经专业学习培训的人员,甚至是父子、夫妻、兄弟班、亲戚连襟等关系组成的班组。因此,建筑工地出现的安全事故的次数和频率、伤亡人数和程度也较以前多。如何解决建设的快速发展,降低伤亡事故的问题,是当前摆在我们建筑管理人面前亟待解决的重要问题。本文试用QC原理,即“人、机、料、法、环”五大要素,谈谈自己对施工现场安全管理的看法。

一、“人”的因素

发生安全事故的主要因素是人的不安全行为所致。根据相关资料统计,80%以上的事故是由于人的不安全行为导致的。施工现场生产过程中,常会出现以下几类不安全行为:违章指挥、违章作业、冒险蛮干;安全意识淡薄、对自身安全防护缺乏自我保护意识;不听指挥、甚至出现斗气赌气等非理智行为;安全管理人员的技术素养、管理水平、执行能力不强;作业人员的生理如视力、听力、反应速度、疲劳、醉酒、精神状态、心脏病、高血压等疾病原因;抵触心理、逆反心理、冒险心理、经验主义等因素。

通过对近几年来发生的安全事故案例分析,我认为,有效解决人的问题,是控制安全事故发生的最有效的途径。首先是“管”。要制定和落实安全管理规章制度,尤其是要执行好制度。坚持用制度管人,而不是人

“管”制度。要严格实施奖惩措施,让每个员工对安全管理的严肃性内化于心,外化于行,真正实现从“要我安全”到“我要安全”的质的转变。第二是“学”。要认真学习相关的安全技术规范 and 标准。项目管理人员都要懂安全技术,不能认为安全是安全员去管和做的事情。质量和安全是相辅相成的,都是工程项目安全、顺利完成的主要组成部分。项目技术管理人员如果不学安全,可能在施工组织过程中遇到阻力甚至受到经济损失。如塔吊安装定位不合理造成机械使用过程中的安全隐患,造成增加设备配件、加固、维保、租赁成本等。劳务班组、施工作业人员,在特定工作和工种施工前,都要学习相关的安全规章制度、操作规程、技术交底、岗前教育等内容。而恰恰很多项目管理人员忽视了这点,认为这些都是虚的、都是由资料员一人填写几张表格就行了。相反,落实上述几点是至关重要的。第三是“查”。要从源头抓起。查进场人员的身体状况,查上班前工人的生理和心理状态,查作业现场的安全隐患是否解除、查机械设备、施工用电设施是否满足施工要求、安全防护设施是否完好、防护材料是否合格可靠等。查施工过程中是否按照要求、规章、规程实施,动态巡查不安全的行为并及时制止、纠正。比如安全员、技术人员、施工员对模板支撑架的检查,在搭设过程中检查是否合格,将直接影响结构的几何尺寸及强度等质量问题。第四是“钱”。在满足施工进度和质量要求的前提下,要在安全防护上进行一定比例的资金投入。特别是现在,政府监督管理部门、企业都在推行“安全质量标准化”,对施工企业和项目的安全、文明施工提出了更高的要求。安全防护材

二、“机”的因素

“9.13”事故,震惊全国。机械设备导致伤亡事故频发,在所有发生的安全事故中所占的比例较高的。机械设备事故有:塔吊倒塌、施工电梯坠落、施工升降机伤害事故、钢筋制作设备、起重吊装伤人事故等等。机械设备的选型、材质、安装、使用、维保、拆除都是产生安全事故的要因。现在,高层建筑、大跨度建筑物、大荷载配件也屡见不鲜,所需的机械设备就要求越高。而与之相匹配的专业设备安装、维保等人员却是我们的短板,专业设备所需的专业人员也是我们企业所缺乏的。有一部分项目是自有设备;自己的人操作,安装和维保是另外的一家或两家专业公司,也易造成安全隐患。好在政府管理部门明文规定,机械设备要实施“一体化”管理,即:租赁、安装和拆除、维修保养都由一家具备资质的设备企业完成。所以新的要求,规定都是血的教训产生的。我们要汲取教训,落实相关管理规定,避免安全事故的发生。

三、“料”的因素

材料的质量对安全的影响绝对

不容小觑。近几年来,模板垮塌事故、脚手架倒塌事故、活动板房失火事故、安全网燃爆事故、飓风将塔吊吹折事故等,都与材料有着密切的关系。目前,建筑市场中最常用的钢管、扣件、U型顶托等材料,常用于搭设外脚手架、内模板支撑架,国家规范要求的普通钢管壁厚为3.5mm厚,但在市场上几乎没有达标的钢管,基本上只有2.7mm左右的材料。扣件的壁厚、螺栓的直径均不满足国标的要求,在应力计算过程中都大打折扣。因此,我们在编制专项方案中应注意增加盈余值,加大保险系数,满足实际工程计算要求。但在我们进行架体搭设方案的理论计算时往往按国标的理论参数值计算,加上材料的开裂、锈蚀、弯曲变形、施工人员搭设的构造要求不合理、扣件材质太差、扣件扭力不达标准的60N等因素,导致架体垮塌事故时有发生。而2000目阻燃式安全网价格和普通的安全网价格相差几倍,项目从分包价格上的限制,大多使用普通安全网;阻燃活动板房极易燃烧;电线材料不合格加上用电违章的行为导致失火等都与材料有直接的原因。

四、“法”的因素

“法”就是施工方法,施工工艺流程。在施工方法上,我们一般都是按照国家和企业标准去要求做方案,而忽视了现场是否按方案真正的执行,更忽视了是否符合现场实际情况而进行动态的调整。比如:模板支撑架方案中是按规范和标准写的,而实际搭设的和方案严重不一致,可能就会导致架体垮塌事故;大跨度大梁、大体量砼施工方案要严格要求分层浇筑,实际没按方案执行,可能导致质量或安全事故;塔吊操作规程、多大塔吊同时施

工运行的要求运行轨迹都会在专项施工方案中有明确的要求,但操作人员未按方案执行就会造成碰撞、超重起吊折断大背等安全事故等。这些都需要我们把安全的不利因素排除在外,达到理想的安全效果。

“法”还包含法律法规。项目管理者必须学法、知法,并学会运用法律武器保护自己的合法权益。在签订劳务分包合同、材料采购合同、设备租赁合同中,规避隐藏的法律风险,避免造成安全隐患、资金风险等。

五、“环”的因素

主要是要注意施工场地周边的环境。工程项目所在位置的周边环境对项目是否顺利施工起到很大的阻碍作用,甚至会造成较大的安全事故和巨大经济损失。对项目所在地周边的建筑物高度、使用年份、居民情况、道路、管网、通讯线缆、水文地质情况等,在开工前都要了解,作出合理的施工计划和方案,避免因周边环境的原因造成安全事故和经济损失。现在,雾霾天气对我们每个人的健康影响巨大,全社会都在关注环境的治理和控制,建筑行业同样关注,也是行业管理部门严查的重点。

施工现场作业可能造成影响环境的因素有:施工机械作业、模板支拆、脚手架安装与拆除作业等产生的噪声排放;施工场地平整、土石方运输、混凝土搅拌作业等产生的粉尘排放;现场渣土、商品混凝土、生活垃圾、建筑垃圾、原材料运输过程中产生的遗撒;现场危险化学品、光污染;现场生活区、库房、作业点等处发生的火灾、爆炸;现场食堂、厕所生活、生产污水排放等,项目管理层都要充分地认识其中的重要性和不利因素,避免造成不好的结果。

内化于心 外化于行

——新七建设集团文化理念的培育与实践

企业文化理念,是企业的发展过程中形成的具有自身特点的经营宗旨、价值观念和道德行为准则的综合体现。企业文化理念的培育,对于增强企业内部凝聚力和外部竞争力所起的作用,对企业发展所起的作用越来越明显。多年以来,新七集团在企业发展的过程中,十分注重企业文化理念的培育,通过文化理念的培育和践行,内增凝聚力,外增竞争力,促进了企业做大做强。公司连续7年荣获“湖北建筑综合实力20强”前三甲,连续两年荣获“中国民营企业500强”,连续多年被评为国家、省、市、区慈善爱心企业。如今,新七建设集团名称连同她“新七建设,筑福天下”的文化理念,广为流传,知之者众。

一、在贫穷和磨难中,孕育出朴实的精神追求

新七建设集团文化理念的培育,有着特殊的历史渊源。该集团前身是武汉市辛冲镇马河第二建筑队。现在公司高管层的老总们出生地——新洲区辛冲镇干河村,在新洲是有名的贫困村。这里,“晴三天,遍地干;雨三天,遍地淹”,既容易旱,又容易涝。生活的艰辛,磨砺出农民们坚韧勤劳的品质。他们忙时耕种,农闲时外出当泥瓦工,赚钱补贴家用。一年四季辛勤劳动成为这里的传统。特殊的环境,造就了一批特殊的建筑人。

上世纪八十年代,改革的大潮惊涛拍岸。1987年4月,现在的董事长余宝琳将村里几十个泥瓦匠组织起来,东挪西借,凑了300元钱,开始了闯荡武汉,“一把泥刀走天下”的艰辛历程,展开了一场改变命运的大拼搏。当时的马河第二建筑队,一无资质,二无资金,三无市场,是一个典型的“三无”建筑队。那时,他们买不起办公桌,就自己做,没有床

铺,就用砖头拼,几十个人吃、住、工作全在工地上。劳累和辛苦,汗水加泪水,痛苦和纠结,没有压垮他们。反而逼迫他们咬紧牙关,勒紧裤带,摸爬滚打,度过了一道道难关。

十几年来,新七集团当年的创业者告别贫穷,逐步富足起来。但是,这些昔日饱尝过“没饭吃、没书读、没房住、没钱用”的泥瓦匠,在经历了背井离乡、拼死拼活、四处求助的种种艰辛后,深感人生之不易,深感不能忘根,不能忘本。“前期为自己,发展为社会”,一种回报社会、回报家乡的感情逐步升腾。

二、在创业和发展中,用行动来诠释文化理念

1995年,企业刚刚有起色时,在掌门人余宝琳的号召和带领下,30多名员工共同出资10万元,成立“辛冲镇希望工程基金会”,每年拿出1万元扶持贫困子女上学。以此为起点,新七集团的文化理念在企业不断发展的过程中逐步孕育,文化自觉不断增强,企业文化理念逐步形成。

(一)弘扬企业精神,不断拼搏进取
在20多年的艰苦奋斗中,新七人发扬“顽强拼搏,勇往直前,追求完美,不断超越”的企业精神,努力推进企业不断做大做强,综合实力不断提升。当年的“三无”企业早已成为历史,那个无资质的建筑队在资质上一路狂奔,从四级到三级,三级到二级,二级到一级,到总承包一级。今年1月28日,住建部正式批准新七集团为特级资质企业。2013年,公司继续稳居全省建筑企业前三甲,完成合同产值过百亿元,缴纳税收26亿多元,其中:交新洲地方税收8367万元,比上年净增2307万元。

(二)打造特色文化,爱心筑福天下

一是始终用负责任的态度建设企业。坚持经营行为对社会负责,生产的产品对社会负责,服务质量对用户负责。从2000年起,他们率先在同行业中推行ISO9002质量认证体系,并于当年顺利通过。目前,公司已经形成了贯穿施工全过程的岗位职责、行为规范的20多个程序文件和10多个要素的质量保证体系。为确保工程质量,公司规定项目部负责人均由集团董事长、副总兼任,每项工程施工由一级建造师担任,并配齐“6大员”,各司其责,统一管理。在施工管理过程,每一道工序均采取三级管理,交叉检查。事前有技术交流,事中有专业人员跟踪指导、检查,事后有专业人员验收,验收后方可进入下一道工序,正是多年坚持,他们所承接的工程合格率100%,优良率82%,建设了一批为社会为业界公认的优质精品工程。累计夺得国家、省、市建设工程优质奖420多项(包括黄鹤杯、楚天杯、鲁班奖)。

二是积极为党和政府分忧。在用工方面,在员工的福利待遇上,在农民工的工资问题上,始终认真贯彻执行《劳动法》,确保员工合法权益不受侵害,尽其一切所能,把矛盾化解在企业内部不上交。特别是在今年春节期间,公司主动邀请市人社局劳动监察大队、项目集中的城区人社局的领导,就农民工工资发放、维权问题,集中会诊,商讨对策;并且拟定预案,明确分工,责任到人,积极做好协调工作,有力地维护了农民工的合法权益。他们的做法,得到了市人社局的充分肯定并被作为正面典型推荐到国家人社部。

三是善用真情和大爱回报社会。新七人始终牢记“滴水之恩当涌泉相报”的

古训,始终不忘昔日的苦难艰辛与家乡的养育之恩。近10年来,先后拿出7000多万元,用于助学、助困、助残、助医,帮助家乡修桥建路,改善农村基础设施和办学条件。他们的大爱情怀得到各级党委政府和社会各界的充分肯定,公司连续多年被评为国家、省、市、区慈善爱心企业。

(三)坚持依法经营,诚信赢得市场
他们坚定不移地恪守“靠至诚至信兴企,创百年名企新七”的宗旨,大力实施品牌战略,不断擦亮“新七”品牌,坚持用品牌占领市场,用诚信维护市场,用守法经营赢得市场。公司同业主之间,同行业相关联的部门建立起良好的合作互信关系。多家银行往来关系密切,金融授信逐年增加扩大,银企评价为AAA级,为企业做大做强提供了雄厚的资金保障。自觉地遵守国家法律法规和政策,守住底线,不越红线,得到了省、市、区公、检、法以及建设、工商、税务、人社等部门的大力支持和充分肯定。公司被评为国家、省、市“守合同重信用企业”、“A级纳税人”,年年获评为市、区、镇三级“税收贡献先进单位”。

三、在坚持和守望中,让文化理念继续发挥增值
“新七建设,筑福天下”简短8个字,包含着深刻而丰富的内涵,它既体现了新七企业特色,又是新七人共同的价值取向和追求,更是对社会的庄严承诺。

——精心引导,认真培育。公司高管层一直强调,要把最好的产品和服务奉献给社会,又要将美好的祝福带给人间。公司领导身体力行,带头做优质服务、示范样板工程,带头支持社会慈善事业。去年七月,在公司组织的捐资助

学活动中,公司高管层成员纷纷带头,分别一次性捐资30万元。在他们的带领下,项目经理、机关工作人员纷纷解囊,献出爱心。整个捐资助学活动,一次性捐款7999万元,在全省同类企业中首开先河。

——文化渗透,耳濡目染。公司充分发挥党委、工会、共青团等机构的作用,通过形式多样、丰富多彩的活动载体,加强企业文化建设,让“新七建设,筑福天下”的文化理念在职工中入耳、入脑、入心,使大家既感到身上的使命和责任,又感到作为新七人的自信和骄傲。同时,借助媒体和其它各种方式,将新七的标识、符号以及经营理念、管理理念、人才理念等等,在网站、报纸、工地等各个方面展示,充分扩大其影响,同时也接受社会的监督和支持。

——完善制度,加强约束。公司按照现代企业建设的要求,制定和形成了一整套符合市场经济规律、切合企业发展实际又适度超前的规章制度。让大家的言行,放置于国家法律法规和企业的规章制度约束之中,一言一行要对新七负责,一举一动要体现企业形象。否则,对其走人或者开除出局。从而增强了大家的认同感、责任感和使命感,形成了同心同德共谋发展大业的浓厚氛围。

——与时俱进,丰富内涵。随着企业的不断发展壮大,公司适时调整发展战略和经营策略。从去年开始,公司提出“打造百年老店,实现新七梦想”的愿望和规划。目前,公司正在企业资质提升、战略结构调整和转型升级上下功夫,而且通过一系列的组织机构调整、思想宣传发动,充分传递正能量,在公司上下形成高度共识。全体员工按照公司的要求,改变思维方式,改进工作作风,创新工作方法,形成了你追我赶、百舸争流的生动活泼局面。

文化理念的力量是无穷的。加强企业文化建设,形成强大的企业文化软实力,形成核心竞争力非一日之功。从这种意义上讲,新七集团文化理念的培育和践行,对于我们办企业的人尤其是同行来讲,当有所启示。(刘生欣 程实)

阮光汉:建筑人的良心

在新七集团这次质量安全生产大检查第一检查组人员当中,有一位老人格外惹人注目:他,身材消瘦,脸盘黝黑,却十分精神。在项目施工现场,他头戴安全帽,身穿短袖衫,弯着腰,俯着背,来往自如地穿行在如林的钢管、混凝土立柱之间。一会儿,手摇摇脚手架是否稳固牢靠;一会儿,比划比划钢管的间距;一会儿,指着身边的“四口”防护措施提出具体的意见和建议……在施工现场,他一丝不苟地发现问题,找出问题,提出良方让陪同参检的人员心悦诚服地接受整改。他就是省级建筑安全专家阮光汉。

今年64岁的阮光汉,在武汉建工集团工作了二十几年,一直从事建筑安全监管工作,担任质安科长多年,

有着深厚的安全理论知识和丰富的工作经验,是武汉建工集团多年的“优秀共产党员”、“模范工作者”,还是武汉建工集团多少年唯一的一个“五一劳动奖章”获得者,也是省质安总站资深的建筑安全专家。新七集团这次检查活动,把老专家请来,老人从一开始就表示:“新七信任我,我就对新七人,我一定把自家的事情做好。”老专家每到一处,都是以这样的态度,认真开展工作。

在高高的脚手架上,他俯下身子,从上往下寻找问题的要害和关键,一旦发现,当即指出来。楼顶地面,每一个细节都纳入视野,从不放过。尤其是个别项目存在重大安全隐患或质量问题,他毫不留情:“建筑

人要讲良心!假如这个房子是你住,你该如何做?质量差的房子,你愿意买、愿意住吗?是人,都想要有好房子住。作为建筑人,我们要造质量最好的房子让大家住!”“安全为工程质量的生产施工提供保障。安全问题可不是儿戏。出了问题,项目经理可能倾家荡产,集团公司就会名声扫地。千万不要忘记9.13血的教训啊!”“我一生最恨造假、投机取巧,这样做往往害人。建筑人永远要有自己的底线和原则啊!”

阮老是地道地道的武汉人。上世纪七十年代,城里和农村都十分困难,他被安排上山下乡,分到鄂豫皖三省交界的麻城木子店一个贫困的山村。在那里一年多时间,从来没吃

过一顿饱饭。有时,实在饿的受不了,就在山上挖野菜充饥。那年,春节到了,他要回家过年,大雪封山,交通不便,整整走了两天半时间才到达团风,然后坐上开往武汉的轮渡。这段经历,对于老专家来说,可算得上刻骨铭心。“想想那时,该有多苦;想想山里的老百姓,该有多么艰难。这段经历,让我真正了解和理解到老百姓的艰辛。所以,那段经历一直影响着我,告诉我如何做人做事。建筑人尤其要讲良心。”

在几天的时间里,听着他的言一行,我们深深为老专家这种建筑人的职业操守和认真负责的精神所感动。老人说话,没有官腔,没有专家的架子,豪爽磊落,快言快语,抓住关键,切中要害。“我不管你们爱不爱听,我就要跟你们说实话,交实底,否则就对不住自己的良心!”在物欲横流的今天,老专家的话实在是振聋发聩。(长缨在手)

情怀

——偶尔一得
诚实

岁月轮回
物换星移
不变的是大自然永恒的情怀

物是人非
宇宙不老
不变的是人的善良的情怀

人还在
心年轻
不变的是我们做人应有的担当的
情怀

花开四季
春夏秋冬
人生应有各得其所的释然情怀

责未了
任还重
用良心和责任尽情挥洒自己的情
怀

时光倒流

廖曦光

穿过水杉林
穿过蔷薇花径
再穿过那片梨园
大片的桃花连着油菜花
桃林下的紫云英也在争艳
蜂儿蝶儿在花海里浪
还有浪漫的脚步一双双

炎炎烈日下的建筑女工

程喜林

时令虽是中秋,太阳依旧火辣,建筑工地暑气袭人。9月5日下午三点多钟,我从一个高层建筑下来,走在宜昌恒大帝景项目通往项目部办公室的路上,满脸早已是汗水,衣衫汗了许多。记起早上起床时的天气预报说,宜昌当天最高温度摄氏32度,但我的感觉比夏天最高温时还要难受。今天的气温,是否就是今年“秋老虎”的开始呢?

刚有这个感觉时,我眼睛向左一望,一下子怔住了:路边下面,就是一个偌大的约三米多深的桩基坑。桩基坑内,但见不远处一台挖掘机来回地摆摆挖铲,不停地向下、向上、翻起、倾倒。视野拉到身边,呀,就在我的路

下跟前,还有一个人在挥动着铁锹,一锹一锹地将已经浇灌好的水平桩基周边的建筑垃圾,拨弄到旁边的低洼处。

忍不住驻足。原来,这是一位女性。我伏在三米多高的路上,往下向她喊了一声:“喂!”她没听见。再抬高嗓子大喊,她闻声放下手中的活路,抬头向我示意。此时,我迅速地打量了一眼:红色的安全帽下,一张常见的农村女人黝黑的脸,约莫四十左右的年纪,上穿一件长袖白衬衫,下穿一件深色长裤,前面套上一袭白色围裙,脚穿一双绿色的大约四十厘米的雨靴。

这里,就是她工作的环境。她一边用左手的袖子擦擦汗水,

一边问我:“有事吗?”

此时,我估计桩基坑的温度,起码在36度以上。

我说:“没什么事,就是问问。你是哪里人?”她回答了两次,我听不懂。我一边摆手,一边说:“你讲慢点!”

第三次,我终于听清楚了。她是恩施人。

我又伸出右手的四个指头,问她:“你有四十岁吗?”

她放下手头的活路,也伸出四个手指,点头称是。

“你有几个孩子?”

“两个。”

“为什么不在家里照顾家庭和孩