

聚力

中共湖北省委书记蒋超良
在省政协十一届五次会议开幕式上的致辞□

一生清廉为政的董必武□

体坛双子星□

绿肥红瘦有新词 画扇文窗遣兴时□

2017年

第1期

总第9期



湖北省政协委员联谊会主办

新七建设 筑福天下

——余宝琳和他的团队

■ 政 曜 程喜林

我们知道，自有了人类文明就有了建筑。建筑与我们的生活息息相关。建筑以它所形成的各种内部的、外部的空间，为人们创造了生活、学习、工作、休息、娱乐、购物等多种多样的环境。

如果您关注建筑行业，请打开百度，输入武汉市新洲区辛冲镇，会有这样一段文字跳入眼帘：素有“武汉建筑之乡”美誉，被称为“鲁班镇”。一个人口不过6.7万的小镇，走出了200多位“建筑能人”，每人的资产都过百万，其中的刘先成、余宝琳、刘炳元、喻友旺尤具传奇色彩。新八建和新七建如今都成了湖北建筑行业和慈善

事业的佼佼者，先后成立“教育奖励基金”和“希望工程奖励基金”造福一方百姓。

这里，我们要讲的就是从辛冲镇走来的余宝琳和他的团队的故事。也是努力践行习近平总书记的指示“讲好中国故事”。

——题记

上篇：实干苦干 稳扎稳打

我们党在革命、建设、改革各个历史时期都遇到了种种艰难险阻，我们的事业成功都是经过艰辛探索、艰苦奋斗取得的。

——习近平

一、穷则思变

辛冲镇，因其地理环境所限，自古就是一个贫困的小小村镇，人多地少（人均5.2分地），“晴三天，遍地干；雨三天，到处淹”。再怎么勤耕苦种，也只能“望天收”。真是“晴也愁雨也愁，愁进愁出总在愁”。

怎么办呢？活人总不能被尿憋死。有道是“穷则思变”。于是，辛冲人便农忙时种地，农闲时外出打工，主要是做泥瓦工。而泥瓦工，是辛冲人祖传的手艺，一门耐以生存的手艺。因为这门手艺门槛低，一把瓦刀，舍得吃苦下力即可。辛冲人靠这手艺



余宝琳，祖籍湖北新洲。1962年10月出生，国家一级建造师，高级工程师，新七建设集团有限公司董事长，武汉市人大代表；先后被评为“武汉市十大杰出创业功勋”“武汉市十佳杰出青年”“武汉市劳动模范”“感动荆楚十大新闻人物”“全国工程建设优秀企业家”“湖北省五一劳动奖章”“湖北经济年度风云人物”等。

得以填饱肚子，祖祖辈辈繁衍至今。

余宝琳是辛冲镇一个普通的农家子弟，十几岁还在中学读书的时候，就跟着父辈学就了这门手艺。

余宝琳读中学时，有一年学校放农忙假，为了减轻父母的负担，给自己挣学费，余宝琳利用十五天的假期，到黄冈的一座山上的采石场去打石头。打石头是一项强体力劳动，十几岁的余宝琳抡着12磅的大铁锤在烈日下拼命干，半天时间，双手都被锤把磨破了。怎么办？没办法，只能咬着牙用流血的双手继续抡锤。

一天下来，余宝琳累得筋疲力尽，血迹斑斑的双手疼得像针扎一般。晚上，他借宿在一户农家。房东也很贫穷，没有多余的床铺给他睡，余宝琳只能睡地铺。当时的农家屋里还没有水泥地坪，地面是土，所谓的地铺就是在土上铺些稻草。余宝琳坐在稻草上啃自己带的干粮，这就是他的晚饭了。房东老太婆怜惜小小的他，说可怜呀，这么小的伢就出来拼命干活了，做爹娘的么样舍得呀！说着把自己家的咸菜拨了一筷头让他就干粮；又把门板卸下来，放在地上，余宝

琳总算是不用直接睡在土上了。

第二天，老太太找了一双旧手套送给余宝琳。十几天下来，这双旧手套被磨得筋筋缕缕，但让余宝琳铭记终生。

1978年，因为穷，一家三代13口人，吃了上顿愁下顿，家里实在拿不出钱来继续供余宝琳读书，16岁的余宝琳不得不离开学校，放下书包，拿起瓦刀，进了辛冲镇建筑队。小小年纪的余宝琳，身手敏捷，看事做事，肯动脑子，深得师傅赏识，很快便跟着师傅学会了看施工图纸，从拎灰桶的小工做到技术员、施工员、副队长。

这样做到1987年5月，余宝琳所在村将一部分泥瓦工组织起来成立了马河建筑队，在村人眼里，余宝琳是一个有知识有技术的人。于是，余宝琳被推举为建筑队负责人，带领兄弟伙的辗转周边县区乡镇村落，做些给机关、学校、医院砌院墙、修茅厕，给农家起屋、搭猪圈，给乡村修补道路、沟渠、涵洞等等活计。忙也忙不到哪里，闲也闲不到哪里。每年也有几百元的收入，比土里刨食的农民，那是翻了身了。但是，这对志存高远的余宝琳来说，远远

不够,他渴望更大的舞台更大的天地。

二、走进省城

新洲本地搞建筑的人很多,不然也不会被誉为“建筑之乡”。市场有限,僧多粥少。要想建筑队有所发展,必须向外拓展。因为新洲属苏区,那个时候武汉市搞对口支援(类似如今的精准扶贫),硃口区负责对口支援辛冲镇。

1987年,硃口区把位于辖区内的原邮电部武汉电缆厂(现武汉普天通信设备集团有限公司)的土建维修工程,给了辛冲镇;辛冲镇安排余宝琳的马河建筑队负责完成这一任务。

这是余宝琳他们第一次出远门。余宝琳东挪西借,凑了300元钱,带上工友们,提着泥刀,背起行装,向省城武汉走来。

余宝琳率领他的马河建筑队走进省城,到了工地,发现整个工程只用二三十人就可以了。而马河建筑队那个时候有五六十人,大家普遍有“吃不饱”的感觉。毕竟不是吃不饱也饿不死的“大锅饭”的时候了,余宝琳他们是不会因为人多活少而感到庆幸的。既然到了大武汉,就绝不能闲着,他们决定自己

再去找工程。怎么办?有道是“天上不可能掉馅饼”,坐在家里是不可能有人找上门来的。余宝琳和大家商议后,决定将建筑队分成两部分(相当于现在的项目部),一部分继续在武汉电缆厂做土建维修工程,一部分主动出击在外另寻工程。

当时,余宝琳带领的马河建筑队是个典型的无资质、无资金、无市场的“三无”乡镇企业,他们的办公室是租借的居民的阁楼,买不起办公桌,就自己做;没有床铺,就从工地搬些砖头垒成床。

刚开始只能接到一些帮居民修厕所砌院墙维修房子的零星业务。但他们毫不气馁,腰里别着泥刀,手里提着灰桶,走街串巷揽活。是一个打一枪换一个地方的“游击队”。

余宝琳自己接的(不是上面安排的!)第一单正规业务,是硃口区一个派出所的维修工程,工程额只有9500元。

说来,这9500元的工程也来之不易。当时,余宝琳和几个伙伴租住在武昌平湖门一位陶姓太婆家。余宝琳经常送些家乡土特产给陶太婆,糍粑啊、豆丝啊,甚至妻

子千针万线做的布鞋、鞋垫。还主动为陶太婆家做些房屋维修的事。陶太婆感念其情义,发动亲戚朋友为余宝琳他们找活路,打听到硃口区某派出所准备维修房屋,而陶太婆的亲家常爹爹是硃口区房屋管理所所长。

于是,陶太婆买了几个苹果(多年后的今天,余宝琳说,陶太婆是我们第一个不拿钱还倒贴钱的“业务员”),便带余宝琳去硃口,找亲家斡旋。为了节约几毛钱的车票,余宝琳拎着几个苹果,硬是和陶太婆从平湖门走长江大桥,一直走到硃口。经常爹爹介绍,余宝琳拿到了这项9500元的工程。这9500元的工程,余宝琳他们赚了500元。别小看这区区500元,这可是余宝琳他们立足省城的第一缕曙光!

1989年,余宝琳带领他的团队在省城打拼了两年,立足未稳,却迎来了关乎建筑队生死存亡的一个大关口——国家开始清理整顿“三无公司”,又称“皮包公司”。按照有关规定,马河建筑队被列入清理对象。

得知这个消息后,余宝琳心急如焚。辛辛苦苦地干了一年多,就这样被清理回家吗?余宝琳实在是不甘



心，他主动上门向工商局讲明情况。工商局派人实地调查了解，马河建筑队尽管是“三无”公司，但确实承接有工程。于是，工商局网开一面：这支建筑队暂时保留。他们对余宝琳说：“给你们一个机会，但只能给一年时间，必须拿到建筑资质！”这样，马河建筑队才没有被清理回家。

时间紧迫，必须背水一战！

三、站稳脚跟

余宝琳深知，自己的建筑队如果仅靠零打碎敲、打一枪换一个地方，虽说衣食无忧，但绝对是没有前途的。

凭借多年的揽活历练以及其他建筑队的成功范例，余宝琳经过反复的观察和思考，他的目光盯上了教育系

统。他发现，每年的寒暑假都有不少学校的教学楼、职工宿舍楼的维修工程。于是，他背上一本营业执照，一个学校一个学校地跑，一个学校一个学校地游说，真是跑断了腿，磨破了嘴。回忆起这段磨穿鞋底的“串街仔”生涯，余宝琳感慨万端地说：“真是难以想象，当时我们是怎么走过来的……”

人在做，天在看。上帝给你关上一扇门，必定给你打开一扇窗！就像老话说的“皇天不负苦心人”！辛苦奔波三个月之后，余宝琳以他诚恳、儒雅而又专业的谈吐和运作，终于接到了马河建筑队在教育行业的第一笔业务——洪山区教育局的一所盲童学校的房屋维修。工程额3.4万元，却要完成4万元的工程量。

这是一笔不可能赚钱的业务。但余宝琳说，赔钱也要做！不是有句俗语“老鼠拖扫把大头在后头”吗？做好这项工程，就等于在教育系统至少在洪山教育系统竖起了马河建筑队的旗帜！这也是我们马河建筑队能否在省城立足的背水一战，只许成功不许失败！

余宝琳和工友们保质保量按时完成了任务，学校和教育局领导非常满意：对这明知不赚钱的业务，你们还做得这么认真，不容易！你们是一支让人信得过的、负责任的建筑队。

辛勤的付出迎来了回报。不久，洪山区教育局所属挽月中学要盖一幢5层教学楼，工程额35万元。因为此前出色的表现，余宝琳很顺利地接到了这笔业务。这是他们盖的第一幢楼，工期极紧，只有40天，并且正值农村“双抢”期间，有道是“人误地一时，地误人一年”，一些员工都回乡“双抢”去了，更遑论从家乡调集工人来帮忙。

为了再接再厉打赢这一仗，余宝琳临时从四川招募了一批工人，他亲自上阵，和工友们在炎炎烈日下挥汗如雨，日夜奋战。终于，在规定

的时间内,挽月中学教学楼胜利竣工。

不久,邵逸夫先生捐资在华师第二附属小学(现武汉小学)修建一幢教学楼,要求在6个月内完工。工期如此之紧,武汉市教育局急忙在全市教育系统内寻找一支能打硬仗的建筑队。由于马河建筑队此前的出色表现,得到了洪山区教育局的极力推荐:“我们这里有一支很强的队伍,他们一定能行!”

余宝琳果断接下了这块硬骨头。他和工友们没有辜负洪山区教育局的信任和举荐,又打了一个漂亮的翻身仗。这幢教学楼不仅保质保量地按期完工,后来还被评为了省级优良工程。

对余宝琳和他的团队来说,建造这座逸夫楼是他们事业的一次重大转折,具有里程碑式的意义。自此,马河建筑队在武汉市建筑行业崭露头角,在全市教育系统扎下了根;之后,又通过教育系统的口耳相传进入到全市各行各业。

更为重要的是,凭借这次的出色表现,他们于1990年初获得全国建筑企业四级资质证书,这标志着余宝琳和他的团队在从工商局争取

来的一年时间里,凭着埋头苦干、拼命硬干,正式告别“三无”,再也不用担心被清理回家了。随后,他们又在汉口承接了第一栋造价过千万的工程,终于闯过了生死存亡的关口,在省城打开了局面,迈出了走出困境的第一步,扎扎实实的第一步!

由是,余宝琳和他的团队,在省城站稳了脚跟。

中篇:抢抓机遇 铸造辉煌

历史的机遇往往稍纵即逝,我们正面对着推进科技创新的重要历史机遇,机不可失,时不再来,必须紧紧抓住;要下好先手棋,打好主动仗。

——习近平

一、进军房地产

1995年,发展壮大的马河建筑队,带着不俗的业绩,成为新洲区第七住宅建筑安装公司,余宝琳任董事长兼总经理。

2001年1月,新七住宅建安公司发展成为新七建设集团有限公司,余宝琳任董事长兼总经理。

建筑行业是一个市场化程度很高、竞争十分激烈的

行业,要想从中脱颖而出绝非易事,而新七建设集团能够在这样的环境中获得超常规发展,余宝琳认为主要得益于两点:一是抢抓机遇,二是及早改制。

在世纪之交,武汉的房地产市场并不景气,武汉没有一家建筑企业愿意承接商品房工程。因为大家都担心,房子卖不出去,垫资收不回。余宝琳一直密切关注并研究这一市场现象。

2002年,随着城市化进程的强力推进,国家先后出台系列房地产促进政策,报纸、电视等媒体上对房地产的报道骤然增加。余宝琳敏锐地意识到,中国房地产市场即将启动,他组织公司高管和项目经理连开了四次会议,对市场行情进行反复研判、论证,果断做出了进军房地产的决策。

毫无疑问地,市场很快验证了余宝琳的预判!这一关键性的决策把新七建设集团带入了可持续发展的快车道。

就像纵横商战几十年从未失手的李嘉诚所言:一件衣服被我穿上了,80%的人都说好看,那我一定会买!一个生意机会被我遇上了,80%的人都说可以做,那我



绝对不会去做！我深信世界上的2/8定律，为什么世界上80%是穷人，20%是富人？因为20%的人做了别人看不懂的事，坚持了80%的人不会坚持的正确选择！当每个人都能看懂时，机会的窗口就不再为普通人开放了。

成功只属于有远见，敢挑战懂坚持的人！

无疑，余宝琳就是这样的人！

二、股份制改造

2004年，新七集团获得国家建筑行业总承包资质。

这是质的飞跃！余宝琳永远记得，那一天，他带领

公司总部所有员工到公司附近阅马场的博大歌厅彻夜狂欢。要知道，他们从当年那个无资质的乡村建筑队，在获得资质的路上由四级到三级，三级到二级，二级到一级，一级到总承包，风雨兼程，有多少酸甜苦辣快意恩仇啊！他们太需要释放了！

也就是这一年，新洲区政府提出，全区数十家集体所有制建筑企业进行民营化改制，这是时代潮流也是建立现代企业管理模式的必由之路。

当时，有人提出新七建设集团应由余宝琳控股，占51%的股份，但余宝琳拒绝

了。他说：“不是我买不起，也不是其他股东不要我控股，但不能让大家认为新七是我个人的。企业是大家的，如果由我控股，大家就没有主人翁意识，发挥不了积极性，对公司发展不利，我要用释放股权来凝聚人。”

这么多年来，余宝琳深刻体会到，建筑企业的特点是松散、流动性非常大，新七要发展，调动大家的积极性至关重要。我余宝琳是人不是神，不能呼风唤雨，没有三头六臂，纵然浑身是铁，又能打多少颗钉呢！

最后，新七建设集团的改制与其它企业由法人控股

不同,余宝琳只占30%,高管团队、项目经理、技术骨干等70多人占股70%。

改制后的新七集团更加勠力同心。公司进入高速发展期,2005年,公司产值达到10亿元。

2008年,公司第二次改制,余宝琳继续坚持释放股权来凝聚人才的理念,他从占股30%下降到6%。

余宝琳始终认为,自己之所以能一步步走到今天,除了个人积极勤奋的努力,更多地是靠时代的造就、组织的关心、同仁及员工的大力支持与信任。作为董事长,更要懂得感恩,要感恩组织,感恩同仁,感恩员工,以真心、真诚、真情去关心员工,充分调动大家的积极性、主动性和创造性,形成强大的合力,增强团队的凝聚力、战斗力,企业才能百尺竿头更进一步!

第二次改制使新七集团再次提速,余宝琳给新七集团定了四个目标:产值百亿,问鼎鲁班奖,资质申特,整体上市。今天,这些目标,除了整体上市还在运作中,其他均已实现。

三、质量是生命

竞争是残酷的。余宝琳

深知“物竞天择,适者生存”的道理。

余宝琳说,一个企业若想在竞争中生命不息,发展不殆,那么必须使全体职工增强质量意识,加强现场管理,进行质量攻关,才能够促进企业的更大发展。质量是企业生存的奠基石,质量是企业发展的“金钥匙”,换句话说质量就是企业的生命。当今的世界,是开放的世界,发展浪潮波涛汹涌,创业意识势不可挡,一个企业要在竞争中乘风破浪,立于不败之地,靠的是什么呢?靠的是——优良的产品质量。如果说水是生命之源,那么质量又何尝不是企业的生命呢?企业以质量谋生存。任何企业,若想在星罗棋布的同行中立足,若不讲求质量,注重信誉,那么后果不堪设想。企业以质量求发展。机不可失,时不再来,企业要发展,就是要抓住机遇,而能够抓住机遇的那一只强有力的手——就是质量。

因此,在质量问题上,余宝琳不折不扣是一个完美主义者。创业之初,为了保证质量,信守施工合同,他常常深入工地,夜以继日,一干便是一个通宵。随着企业规模的不断扩大,为使质量管

理科学化、制度化,从2000年6月起,新七建设集团率先在同行业中推行ISO9002质量认证体系,并于当年顺利通过国家质量认证中心审核。目前,公司已经形成了贯穿施工生产全过程的职责细化、行为规范20多个程序文件和10多个要素的质量保证体系。

为确保工程质量,公司规定项目部负责人均由集团副总经理兼任,每项工程施工由一级建造师担任,并配齐相关的持证“五大员”,各司其责,统一管理。在施工管理过程中,每一道工序均采取了三级管理,交叉检查。事前有技术交底,事中由专业人员跟踪指导、检查,事后有专业技术人员验收,验收合格后方可进入下一道工序。正是多年坚持“质量就是生命”,新七建设集团所承建的工程合格率100%,优良率85%,国家、省、市重点工程优良率100%。

2011年新七集团的产值高达近80亿元,2014年,实现产值150多亿,上缴地方税收已经过亿元。2011年,新七集团荣获国内建筑行业最高奖——鲁班奖。至目前为止,新七集团所承建的工程获得了国家、省、市级奖项



460 多个。

2015 年 1 月 18 日,新七集团晋升为国家特级建筑企业。这表明新七集团正式跨入国家建筑行业第一方阵。这对新七集团来说,无疑具有划时代的意义!

2015 年 2 月 8 日,新七集团在洪山礼堂召开盛大的新闻发布会,省市有关领导、专家、新闻传媒朋友及新七集团高管、员工济济一堂,共同见证这辉煌的时刻。新洲区委常委、宣传部长易金莲到会祝贺并讲话。她说——

新七集团荣升为国家特级建筑企业,既是新七集团发展史上极具里程碑意义的大事,也是新洲经济社会发展中的大事、新洲百万人民

的喜事。

新洲是武汉市的新城区,是建设部命名的“建筑之乡”。历届区委、区政府高度重视建筑业的发展,采取了一系列举措促进建筑业做大做强。目前,全区二级资质以上建筑企业 71 家,其中特级企业 2 家,建筑从业人员达 17 万之众,每年缴纳税收占全区地方财政可支配收入的“半壁江山”。新七集团就是我区建筑企业的优秀代表,余宝琳董事长就是众多建筑企业家的成功典范。

新七集团在新洲文化中孕育、在新洲土壤中成长、从新洲农村走出,由一个名不见经传的“三无”农建队,发展成为国家特级建筑企业,充满艰辛,来之不易。纵观新

七的发展历程,我们感觉新七人身上有着 4 个难能可贵的特点:

一是始终保持着一一种自强不息的奋斗意识。企业创立之初,他们白手起家,一把泥刀走天下。通过摸爬滚打,艰苦奋斗,铸造了一个又一个辉煌。

二是始终保持着一一种爱国爱民的家国情怀。他们实干兴业,用实业报效祖国和人民。随着事业的发展,对国家社会的贡献也越来越大。

三是始终保持着一一种兼济天下的责任担当。他们始终不忘根本,知恩图报,热心支持和参与公益事业,积极回报社会回报家乡。“新七建设,筑福天下”的核心文化理念,正是他们这种担当的真实写照。

四是始终保持着一一种积极进取的时代精神。他们一路走来,尽管风风雨雨、坎坎坷坷、曲曲折折,但始终勇往直前,从不停下奋斗的脚步。

正是由于他们身上具备这些特点,才有了今天的辉煌。我们在衷心地祝福他们的时候,也希望新七集团,以资质升特为新起点,以更新的境,更新的姿态,更新的作为,创造更新的业绩,谱写更

加灿烂辉煌的新篇章！也希望各位领导和专家以及媒体朋友，一如既往地关心新七、支持新七，共同为实现伟大的中国梦作出新的贡献！

今天的新七建设集团已经处于以房屋建筑为主，以房地产开发、市政道路、地基与基础、土石方、钢结构、装饰装修等为辅，一业为主、多业并举的发展态势，工程项目不仅遍布国内，而且已走出国门，分别在越南、赤道几内亚、刚果、安哥拉、厄瓜多尔等国家承建了一批住宅、电站等工程项目。

可以说，新七人一路走来，一路播种一路扎根，终于长成为参天大树！这很自然地让我们想到那支歌，那支常唱常新的歌《好大一棵树》——

头顶一个天 / 脚踏一方土 / 风雨中你昂起头 / 冰雪压不服 / 好大一棵树 / 任你狂风呼 / 绿叶中留下多少故事 / 有乐也有苦 / 欢乐你不笑 / 痛苦你不哭 / 撒给大地多少绿荫 / 那是爱的音符

/ 风是你的歌 / 云是你脚步 / 无论白天和黑夜 / 都为人类造福 / 好大一棵树 / 绿色的祝福 / 你的胸怀在蓝

天 / 深情藏沃土……

——这支歌，多么像是专为新七人量身定制的啊！

下篇：回报社会 筑福天下

所有的人都要有感恩的心。

——习近平

一、不忘初心

前面我们说过，余宝琳是新洲辛冲镇马桥村一个贫寒人家的孩子，曾经，他和父辈一样，手掌、脚板上的茧有铜钱厚，穿烂的草鞋有一大堆。生活磨砺出他顽强的意志，也培育出他坚毅的奋斗精神。他的初始学历虽然只是高中肄业，但学习是终身的事。爱因斯坦和鲁迅都说过这样一句话：人的差别在于业余时间。

这至少包含这样两层意思：一是人的学习是终身性的，远不是学校里获得的那么一些。社会这个大课堂让余宝琳学到了更多的为人处事的道理。

因而，余宝琳懂得天高地厚，懂得回馈社会。否则，他的事业也不会如此辉煌。就像习近平总书记所说的

“一切向前走，都不能忘记走过的路；走得再远、走到再光辉的未来，也不能忘记走过的过去，不能忘记为什么出发。”

我们知道，余宝琳和他的高管团队中的很多人饱尝过“没饭吃、没书读、没房住、没钱用”的痛苦滋味，经历了背井离乡、白手起家、摸爬滚打、四处求助的种种艰辛。

如今，余宝琳和当年与他一起“一把泥刀闯天下”的创业者们早已告别贫困，他们的生活、他们的身份、他们的社会地位与当初相比已有了云泥之别。他们的眼界、他们的社会责任、社会当担、人生境界也跃上了更高的层面，那就是把自己劳动果实用来回报社会，帮助他人。

雪中送炭，对在困苦中挣扎的人来说有多么重要，余宝琳有刻骨铭心的感受。

事业刚刚有了起色，余宝琳一次性拿出30万元捐赠给洪山区盲童学校。余宝琳说，正是当初盲童学校那个3.6万元却要完成4万元工程量的项目，让我们在武汉市教育系统有了很好的口碑，经口耳相传，不用打广告就产生了“蝴蝶效应”，我们又一鼓作气，在武汉教育系统连接了几项工程，获得了

国家建筑行业资质,才得以在省城立足!这项赔钱的工程,与对我们来说,是真正的雪中送炭!

余宝琳还是一个中学生的时侯,为了挣学费,到黄石的一座山上打石头,房东大娘送他一双手套,事业有成后,余宝琳要去还这双手套,他的“还”法是资助这位太婆的孙子完成学业,并把他培养成了新七集团的项目经理。

余宝琳经常会给家人和朋友谈起这双雪中送炭的手套,还有当年那位不拿工资还倒贴钱买苹果的“业务员”陶太婆,他说:“不能忘了这些好心人。企业的成长依靠社会,企业的财富来自社会。企业发展以后,更应该根植社会,回报社会。当我们事业有成时,不能忘记昔日的苦难和社会的支持与帮助。”

2016年春节,犹如大海捞针,余宝琳终于找到了陶太婆的亲家常爹爹。90多岁的常爹爹做梦也没有想到,事业做得这么大的余宝琳还记得他,记得他和亲家陶太婆给他们介绍的那笔9500元的工程!余宝琳给常爹爹送上的不仅仅是一个大大的红包,更是他的一颗感恩的心!余宝琳对常爹爹说,您

驾有么事要求只管开口,只要我余宝琳办得到的,我一定尽力而为!

可以说,这是典型的“受人滴水之恩当涌泉相报”的中国好故事,是中华优秀传统文化的传承与发扬光大!

二、感恩家乡

余宝琳始终记得自己根在农村、根在家乡,创业之初是为生活所迫,现在已经告别了贫困,但不能忘根,不能忘本。对昔日的苦难不要抱怨,对他人的帮助

要报恩。正所谓“树高千丈不忘根,人若辉煌莫忘恩”!树大,树高,因为根深。家乡,就是人的根。只有那些懂得回报自己的根的人,才能枝繁叶茂。

余宝琳忘不了家乡对他的养育之恩。余宝琳说,任何一个企业,创业赚钱前期是为自己站稳脚跟,做大做强,而后期就要汇报社会。余宝琳的信念得到了新七集团高管团队的高度认同。

“我们的人民热爱生活,期盼有更好的教育、更稳定的工作、更满意的收入……期盼孩子们能成长得更好、工作得更好、生活得更好。人民对美好生活的向往,就是

我们的奋斗目标。”2012年11月15日,刚刚当选中共中央总书记的习近平与中外记者见面,在谈到人民期盼时,首先提到了教育。教育兴则国兴,教育强则国强。在习近平的心中,教育一直被放在优先发展的战略位置上。要让每一个人都有人生出彩的机会。

而早在1995年,企业刚有所起色,余宝琳就带着30多名员工捐资10万元,成立辛冲镇希望工程奖励基金,每年拿出1万元扶持贫困户子女上学,不让一个孩子因贫困而失学。余宝琳知道,没钱读书,这是乡亲们心中永远的痛。

余宝琳深知,教育,是一个民族的顶梁柱,是国民灵魂的基本建设,同时也是个人素质构成的基础。而教师,无疑是教育的中坚力量。人们常说:“教师是太阳底下最崇高的职业。”教师,是中国最古老的职业之一,也是最伟大的职业之一。自古以来,中华民族就有尊师重教、崇智尚学的优良传统,正所谓“国将兴,必贵师而重傅;贵师而重傅,则法度存”。在中华民族5000多年文明发展史上,英雄辈出,大师荟萃,都与一代又一代教师的辛勤耕

耘是分不开的。经余宝琳提议,并得到新七集团董事会一致通过,新七集团每年都拿出几十万元重奖家乡的教师。在沿海发达城市每年以高薪为“橄榄枝”到全国各地“挖”优秀教师的当下,余宝琳家乡的优秀教师却少有流失。这不能不说是余宝琳为家乡立下的又一功德。

2006年,国家启动“村村通”工程,新七集团又捐资给家乡兴建了一条公路。

2016年6月末,余宝琳的家乡连续暴雨,山洪暴发。7月1日下午4点左右,滔天的洪水,冲垮了新洲区凤凰镇杨元村举水河堤段,留下两个分别长75米和40米左右的溃口。受灾人口2万余人,受灾面积1.5万余亩,境内3座排涝泵站、2座大型排涝涵闸被淹,106、318国道中断。

灾情就是命令。7月4日下午2点,接到区防汛指挥部和区交通局的通知,余宝琳和公司党委书记刘炳元,迅速从武汉赶到新洲,与公司在新的汪辛公路——问津大道项目部的公司副总、项目经理余宝琪一起商议对策,制定救灾抢险方案,表示不惜一切代价,参与家乡抗洪救灾。紧接着,余宝



琳、刘炳元深入灾区实地查看灾情,余宝琪组织带领员工、机械投入到救灾第一线。

从4日下午开始,该项目部共派出救援人员300多人,投入运输车、挖掘机、推土机28台套,日以继夜地在郑元村开展溃口围堵。项目部所属干河搅拌站,安排200多人,将建设施工用的碎石作为救灾物资,灌装上车,送到急需的郑源村堤段溃口处和受灾严重的辛冲、三店等街镇,全力保证救灾的需要。从7月4日至8日,新七集团为救灾共投入人力、物力、财力,折合人民币1000余万元。

在这场灾害中,新七集团汪辛公路——问津大道项

目部,自身办公场所和水稳沥青搅拌站被淹,28台空调压缩机和24间职工宿舍全泡在水里,工作和建设施工完全“停摆”,直接经济损失200多万元。该项目部300多名员工,有一半以上家中被淹。但是,大家舍小家顾大家,忘我地投入抗灾救灾。项目部现场负责人徐柏松家里淹水、老婆住院,顾不上回家看看,24小时战斗在第一线。总工程师肖一鸣脚扭伤了不下火线,精心地盯住围堵施工质量。预算员许世斌家中房屋倒塌,也一直没回家。

经过几天几夜的努力奋战,新七集团圆满完成了抗洪救灾任务。



三、筑福天下

感恩，是人类的一种重要情感意识，是中华民族的传统美德。习近平总书记强调“所有的人都要有感恩的心”，不仅是要在全社会弘扬一种人心向善的风气，而且对领导干部（当然也包括企业家）提出了更高的要求。只有把感恩的心作为为人处事的一项基本品质，才能更好地做一名党和人民需要的好干部、好企业家。

投之以桃，报之以李。感恩是一种情操，一种美德，也是一种境界，一种素质。十几年来，余宝琳和他的团队，一直深怀感恩之心，致力于慈善事业，从助学开始，发展到

助老、助困、助残。从捐资兴建小学、资助贫困大学生、重奖优秀教师发展到赞助福利院、赡养五保老人。最近几年，公司每年举办一次爱心助学活动，参与的人越来越多，善款金额越来越大。

余宝琳认为：作为一个企业家，要意识到企业家的社会责任。社会责任是多方面的，对建筑企业来说，包括诚信经营，以优良的管理保证优良的质量；包括为社会解决就业，保障农民工的权益等等。此外，还应该意识到：企业的利润取之于社会，也应该给社会回报，企业家要有慈善之心。行慈善之举的人，德馨于心，得力于身，

授意于人，得益于世。从这个意义上说，慈善是一种奉献，更是一种力量，在帮助社会的同时，也在洗礼着自己。不具备这种情怀的人，不是真正的企业家，是只知道赚钱的老板。

在这一理念指导下，新七建设集团在工程质量，农民工工资等方面的口碑一直相当好。2012年，新七建设集团在跻身“中国民营企业500强”的同时，被评为“中国最具责任感企业”。在余宝琳和他的高管团队看来，后一项是更高的荣誉。2015年，他们又拿出789.77万元资助社会慈善事业。至今，新七建设集团已累计捐资达9000余

万元用于公益慈善事业。

了解、采写新七集团回报社会、筑福天下的大爱情怀，脑子里始终回旋着那支歌，那支《绿叶对根的情义》——

不要问我到哪里去
我的心依着你
不要问我到哪里去
我的情牵着你……

后 记

余宝琳说，成绩和荣誉属于过去。现在要做的是如何把新七集团带上又一个新的台阶。如今，余宝琳和他的高管团队为新七描画了新的蓝图，他们将其称之为“新七梦”——

在国家“十三五”期间，巩固全省建筑业第一方阵，站稳全国建筑业第一方阵，实现真正意义上的做强做优。完成四项目标（产值百亿，问鼎鲁班奖，资质申特，整体上市）中的最后一项——企业整体上市。

与此同时，为整体上市和进一步做大做强的需要，新七建将大力实施产业升级，积极推进现代企业制度建设，不拘一格引进人才，完

善产业链条，发展壮大自己的甲级建筑设计院，加大科技研发力度；启动产业转型战略，参与投资公司、小额担保公司的合股经营，同时向科技含量高、附加值高的战略性新兴产业渗透；进一步放开视野，在更大范围、更大领域、更高层次，参与各种形式的合资、合股、合作经营，实现参与混合所有制经营的重大突破；积极参与区内各种所有制经济的合资合作。无论是国企、民企还是混合所有制企业，都愿意积极合作，争取互利多赢。

如今的余宝琳，已经成为湖北经济年度风云人物，在取得辉煌的成就后，他一直保持着冷静头脑和谦逊态度。2014年2月底，余宝琳到中国最著名的建筑企业之乡——江苏南通考察。回来后，他对公司的人说：“比起那里的企业，我们自愧不如。南通的建筑公司在现代企业制度建立上的确有很强的超前意识。他们的股权改制差不多与我们同时开始，但人家已经经过了四次改制，而且做得比我们好。他们的先进之处在于无论职位高低，退休时都有股权退出机制。这种机制首先考虑的是巩固集体经济，然后按照一个方

案，比如工作年限、职位等来计算补偿。不是公司做到了100年，老总的儿子、孙子还在公司有股份。”

余宝琳已经在思考如何将南通的成功经验用于新七建：“我想在南通的经验上，把股权改造更进一步。”具体做法是对在其它企业有股份或兼职的新七集团中高层，劝其退股权，将腾出的股权用来引进新生力量……

余宝琳经常会表现出一种完美主义的挑剔，但更多的是挑剔自己。他说：“新七集团的这点事算不得什么，看看国内外那些一流企业，我们不能不承认差距。”也许正是对自己的这种苛刻挑剔，使余宝琳从来没有想过放缓一下向上攀登的脚步。

人一生的价值并不在于他走到了多高的位置，衡量一个人的成就，要看起点到终点的距离。30年的风雨历程，余宝琳和他的团队从一支小小的乡村建筑队发展成了年产值百亿的集团公司，这确实是一部中国好故事，让人叹为观止，肃然起敬！

我们有理由相信，新七建设集团必将再创辉煌，筑福天下！