

革命胜地开展“两学一做”

新七集团在张家界举行建党 95 周年活动

本报讯 6月18日至21日,新七建设集团140多名党员聚集在湖南张家界,隆重举行建党95周年活动。他们回顾党的光辉历史,重温入党庄严誓词,按照“两学一做”的要求,扎实推进企业党建,促进公司持续健康发展。

18号上午,全体党员来到贺龙元帅纪念碑前进行缅怀,现场了解革命先烈们为中国共产主义事业所作的贡献。

21日下午,伴随着雄壮的国歌,新七建设集团纪念中国共产党成立95周年大会正式开始。党委副书记廖秋良宣布上年度转正党员名单,并带领5名预备党员,面对鲜红的党旗进行了庄严宣誓。

公司纪委书记胡兴国就反腐倡廉和企业治理进行了专题讲话。他代表公司纪律对党风廉政建设、反腐败斗争形势、呈现的新特点,以及建筑企业在新形势下该如何治理企业进行了全面分析,并对全体党员提出了新的要求:要有爱党、爱国、不忘根本的信仰追求;要保持一个共产党员应有的政治立场;要守住法律规范和做人的基本道德底线;要将事业作为立身之本,实现人生价值;要注重学习,紧跟时代步伐。

公司党委书记刘炳元在大会上作主题讲话,他希望大家认真开展“两学一做”,充分发挥共产党员的先锋模范作用,以实际行动影响和带领其他新七员工。

新洲区委宣传部副部长、高级讲师邱孝义最后作了《当前形势与企业发展》的专题讲座。他从当前国际形势、企业面临的挑战、应对的方法与对策3个方面,深入浅出、旁征博引地进行了生动的讲解,给全体党员上了一场生动的政治课。



本报讯 8月10日,湖北省住建厅副巡视员李斌、建管局副局长张晓曦、建管局纪检组长张忠诚等领导,来我公司开展“进企业、进工地”调研督查。

座谈会上,公司党委书记刘炳元介绍了公司2016年上半年经营情况、当前存在的困难和问题,并结合企业实际提出了具体请求。他说,今年上半年,公司经营业务稳步发展、稳中求进,实现了产值、开票收入、税收三大指标同比增长。但是目前,民营建筑企业也面临着市场不平等、甲方拖欠工程款严重、劳动力短缺、施工总承包方责任太大、企业转型升级困惑等问题。

公司董事长余宝琳建议各级政府及其主管部门加强对各级招投标机构专家评委的监督管理,维护市场的公平公正;建设主管部门积极向国家反映企业呼声,加快《建筑法》的修改完善;加强调查研究,多出台一些保护和促进民营建筑企业健康发展的政策措施。

省建管局张晓曦副局长对公司反映的问题进行了现场答复。他说,新七集团所提到的问题,在全省建筑企业具有代表性。湖北省要继续巩固建筑业大省地位,政府及其建设主管部门对企业反映的问题,一定要认真对待并研究解决办法,出台相应政策。目前,省厅正在联合有关部门进行深入调查研究,很快要出台一些新政,包括工程结算管理办法、定额取费等。一时解决不了的问题,也要继续努力,积极破解,努力为企业发展创造良好的环境。他特别指出,建筑企业“转型”绝对不能“转行”,而是在发展方式、经营模式、管理方式上进行转变,在完善产业链条上下功夫。

省住建厅副巡视员李斌最后总结说,进企业、进工地的目的是为了了解企业真实情况及诉求,对公司提出的问题,省住建厅会深入研究,积极破解。对新七集团,省建设主管部门要实行“直通车”、“保姆式”服务,促进新七健康发展、做大做强。

座谈会上,余宝琳董事长代表公司为优秀

市政协来公司开展精准服务调研

本报讯 8月3日,武汉市政协副主席谭仁杰带领精准服务企业专班,到公司进行走访调研,了解公司的发展情况及面临的困难和问题,听取企业对政府的意见和建议。

座谈会上,董事长余宝琳代表公司向一行领导介绍了公司的发展情况,称在国家“十三五”期间,新七将巩固湖北省建筑业第一方阵,奋力跻身全国特级建筑企业第一方阵,实现由大到强的质的转变;同时要在转型升级上着力,不断提高科技水平和创新能力,做实做精传统产业,同时探索向其他领域转型;更长远的目标是将企业建设成为真正意义上的“百年老店”。但是,在这一发展中,公司也遇到了不少困难和问题,如市

场不平等、“营改增”后企业税负增加和转型升级困惑。

洪山区政协副主席王在桥对新七集团取得的成绩和社会贡献给予了充分的肯定,并现场表示,对新七提出的问题,在洪山区范围内,一定会尽力协调。

市政协副主席谭仁杰最后指出,按照市委、市政府的统一安排,来新七进行“三精”(精准对接、精准服务、精准施策)调研,目的是为了了解对口服务企业的情况,更重要的是了解企业存在的困难,帮助企业解决问题。新七集团经过近30年的奋斗,实现了由小到大、由弱到强,一步一步走来非常不易。三十而立,成功的背后有许多酸

甜苦辣。希望新七集团要倍加珍惜,要树立远大理想,追求新七独有的品质和特色,为“百年老店”夯实基础。

他说,目前国际国内以及武汉市的经济形势非常复杂,经济下行压力大,转型升级压力大,但是,国家包括武汉市在内,发展经济始终不动摇。在这样的形势下,企业尤其要苦练内功,提高市场观察力,做实做精本业。

他建议,新七在建立完善的产业链上下功夫,可以建立一些与主业密切相关的关联企业,尤其是在提高建筑品质上下功夫。同时,对新七提出的具体问题和请求,有的要继续深入调查研究,积极向上反映,有的可以立即着手行动。

的好政策,抢抓市场机遇,加强人才建设,优化企业管理,各项工作取得了较好成绩。随着企业规模的扩大,综合实力的增强,也开始面临着转型升级的一些瓶颈。他强调,建筑企业如果不实现转型升级将无路可走,新七集团一直致力于创新发展,在转型升级方面有思考也有行动,一方面在经营模式上进行了调整,另一方面在管理模式上也开展了创新,下一阶段将继续探索新的管理模式,打造更加灵活的体制机制,培育更加符合需求的项目管理团队,促进企业转型升级大发展。

教育事业做出巨大贡献的教师送上节日问候,感到非常自豪。余宝琳希望与新洲区教育局一起,把奖励优秀教师的好事一直做下去,期盼“教育之乡”与“建筑之乡”的美誉相伴相随,一直传承下去,为建设“四个新洲”作出更多更大的贡献。

在此前,辛冲街举办庆祝教师节活动中,公司党委副书记廖秋良代表新七集团向教师代表发放8万元奖金。

市建筑业协会一行领导来公司调研

本报讯 5月12日,武汉市建筑业协会李森磊副会长一行来公司调研指导工作。新七集团总经理刘炳元、副总经理兼战略发展部经理刘斌等领导参加了调研座谈会。

座谈会上,李森磊副会长从当前建筑业面临的形势进行了剖析,就协会开展企业转型升级支持服务的主要考虑、工作步骤以及基本方案进行了介

绍。他指出,当前建筑业市场形势低迷、监管体系的不断完善,很多公司都在考虑转型升级促发展,新七集团作为湖北省民营建筑企业的龙头企业,理应在此方面进行深入探讨,实现企业转型升级大发展。同时表示,协会将会在转型升级的方向、方式、方法上给新七集团提供帮助和支持。

公司总经理刘炳元说,新七集团一直紧跟党

新七集团参加新洲区庆祝教师节活动

本报讯 爱生如子,默默奉献,像蜡烛一样燃烧自己,照亮他人——这就是我们可亲可敬的人民教师。9月8日,新洲区庆祝2016教师节座谈会在区教育局召开。公司董事长余宝琳、党委书记刘炳元与优秀教师代表等60余人参加了此次座谈会。

座谈会上,余宝琳董事长代表公司为优秀

教师们送上50万元的节日“大礼包”。余宝琳说,新洲教育事业的强势发展,离不开一代又一代教育人的顽强与拼搏。“新七建设,筑福天下”作为新七集团的核心文化理念,建设更多的是人们物质文化的藏身之所,而教育事业构筑的乃是人们内心世界永久的精神家园;新洲的教育为新洲增添了许多光彩,能面对面向为家乡

家乡受灾 新七人战斗在第一线

本报讯 今年夏天，江城持续暴雨。7月1日，新洲区凤凰镇杨元村举水河堤段被洪水冲垮，随后10多天里，新七人投入巨大的人力和财力，与洪灾搏斗，并助灾区人民重建温暖家园。

闻听新洲老家受灾，董事长余宝琳、党委书记刘炳元迅速从武汉赶到新洲，与公司在新洲的汪辛公路——问津大道项目部的公司副总、项目经理余宝琪一起商议对策，制定行动方案，同时第一时间深入灾区实地查看灾情，组织带领员工、机械投入到救灾第一线。

据统计，此次救水中，公司共派出救援人员300多人，投入运输车、挖掘机、推土机28台套，共投入人力、物力、财力，折合人民币1000余万元。

值得一提的是，问津大道项目部也受灾严重，28台空调压缩机和24间职工宿舍全泡在水里，工作和建设施工完全“停摆”，直接经济损失达200多万元。该项目部300多名员工，有一半以上家中被淹。但是，他们舍小家助大家，纷纷投入救灾。

项目部现场负责人徐柏松家里淹水、老婆住院；他顾不上回家，24小时战斗在第一线。总工程师肖一鸣脚扭伤了不下火线，精心地盯住围堵施工质量。预算员许世斌家中房屋倒塌，也一直没回家……

经过数天夜以继日的努力，大堤溃口围堵终于完成。



市区领导送清凉

本报讯 连日来，新洲区总工会、市建筑工程安全协会以及洪山区总工会领导分别慰问公司项目部员工，将清凉送到建筑工地。

7月29日上午，新洲区总工会常务副主席王建章等人不顾炎天暑热，将毛巾、绿豆、冰糖、风油精、花露水、藿香正气液等防暑降温物资送到公司所属新洲区问津大道项目部员工手中，并嘱咐在场的集团公司领导和项目负责人，在高温季节，一定要把职工的生活安排好，要避开高温峰值，错时安排好建设施工，确保职工身体安全。

8月1日上午武汉市建设工程安全协会常务副会长、秘书长李祥林一行，来到武汉华侨城生态住宅三期工程新七集团项目部，将毛巾、汗衫、香皂、十滴水、风油精等清凉慰问物品，发送到在场的员工手中，强调：高温酷暑季节，一定要正确处理好安全生产和工程进度的关系，把员工的身体和安危放在突出位置；要注意气温变化，避开高温时段，妥善安排好项目部的生产和生活。

8月4日下午，洪山区总工会副主席汪国胜、鲁德军，区建管站站长倪望华一行来到新七集团华师大项目部，慰问辛勤战斗在第一线的新七建设者，送上清凉。包包绿豆，颗颗冰糖，块块香皂，条条毛巾，滴滴花露，让新七的建设者，深受鼓舞，更加坚定了把华师大项目打造成为“鲁班奖”工程的决心和信心。

(程喜林 陈利军)

“筑福”QC小组课题获全国优秀二等奖

本报讯 近日，中国施工企业协会2016年度全国工程建设优秀质量管理小组评选结果揭晓，新七建设集团“筑福”QC小组关于《构造柱一次浇筑成型的新型装置》的课题，获得全国优秀QC课题二等奖。

去年，公司成立了以技术中心主任曾德伟为组长的“筑福”QC小组。经过1年多的反复研究论证与实践，小组成员有效解决了与圈梁连接构造柱浇筑混凝土出现的质量通病（混凝土夹渣和“烂根”、露筋和麻面、“跑浆”、空洞和“断层”等），从而大大提高了施工效率和质量，节约了成本。

据了解，参与本次比赛的小组共有1000余个。此次比赛，对“筑福”QC小组的课题是一次检验，也给了小组成员一次难得的学习交流机会。在比赛中，学习了同行们的研究成果，聆听了专家们的点评分析，为今后创建更多的高品质工程项目起到了积极推进作用。

检察官与非公企业家共话发展

本报讯 4月8日，武汉市检察院召开全市检察机关服务非公经济发展座谈会，就促进非公企业发展有关问题听取民营企业家及市工商联有关负责人意见建议，新七建设集团董事长余宝琳等5名非公企业家代表与5名检察官共话发展。

座谈会上，武汉市检察院拟制定的《关于落实高检院、省院服务非公企业发展有关规定的若干意见》(以下简称《意见》)中有关优化投资服务环境、加强沟通协调、做好犯罪预防等成为与会代表们热议焦点。

“当前经济形势下，社会对民营企业的偏见和歧视又在回潮，我们民营建筑企业感受最为明显。”作为受邀代表之一，一开口，新七建设集团董事长余宝琳就抛出了民企“受歧视”问题。

余宝琳说，近年来，有关政策支持力度加大，但民营企业仍是在夹缝中生存，以民营建筑企业为例，尽管具有相应建筑资质，但有的项目工程在招标过程中，为了“避嫌”不允许民企加入，企业生存空间无形之中受到挤压。

“广大民营企业每年向国家作了很大贡献，也承担了很多社会责任，应该为民营企业正

名。”余宝琳建议，检察机关应充分发挥职能作用，对歧视民营企业的行为提出法律意见，依法督促有关部门职能机构一视同仁同等对待民营企业。

另外几名公司代表均对余宝琳的发言内容表示赞同，并针对《意见》提出了各自的看法。

武汉市人民检察院检察长孙光骏称，召开座谈会的目的，旨在问需、问计、问策，全市检察机关将高度重视服务非公经济发展工作，切实找准着力点，优化发展措施，做到主动服务，精准服务，优质高效服务。

余宝琳被授予“武汉市老劳模卓越贡献标兵”称号

本报讯 5月31日，武汉市劳模联谊会2016年年会暨“大城工匠”事迹报告会，在武汉会展中心顺利召开，会上对全市一批老劳模进行了表彰，新七建设集团董事长余宝琳等

10人被授予“武汉市老劳模卓越贡献标兵”称号。

此次表彰旨在弘扬先进，树立榜样，激励老劳模把劳模精神弘扬好、实践好，把推动武汉改

革发展的正能量汇聚好、激发好，团结引领广大劳模和职工在复兴大武汉的伟大征程中再立新功、再创佳绩。

(陈利军)

市建协来集团公司开展企业转型升级调研

本报讯 9月29日，武汉市建筑业协会副会长兼秘书长李森磊、协会特聘专家江苏省建筑市场管理协会会长汪士和等一行领导来我公司开展支持企业转型升级调研工作。公司党委书记刘炳元、副总经理刘生欢、副总经理兼战略发展部经理刘斌等领导参加了调研座谈会。

座谈会上，李森磊副会长对目前建筑业面临的形式进行了剖析，并对近段时间在其他企业开展支持转型升级工作取得的成效和建筑业一些先进理念及做法进行了分享。他说，新七集团是本次协会支持的十多家企业中唯一的一个特级资质企业，多年来稳步发展，取得了很好的成绩，但是面对市场竞争日趋激烈、市场规范化

程度不断提高，要自加压力，在转型升级上要有所作为，让公司综合实力得到进一步提升。

公司党委书记刘炳元对专家组来公司指导工作表示欢迎和感谢，并对公司的基本情况及在转型升级方面的工作做了详细汇报。他指出企业的转型升级从认识上讲，应当表现在立足主业，在发展方式、经营模式、管理方式上实现转型，以此来提升品质，实现企业做优做强。在讲到转型升级方面的打算和探索时指出，公司已经在推进建筑产业化、改革经营模式、拓展经营领域、提升品质、人才的培养和引进等方面做了很多工作，今后也会在这些方面进行更深层次的探索。

汪士和专家认为新七集团在转型升级方面起点高、思路新、调整快、影响大，无愧于湖北省建筑业的龙头企业。尤其是在一主两辅、信息化管理、人才培养和适应营改增等方面做了大量工作，成效值得肯定。同时指出，转型不是转行，一定要对市场进行调研，千万不能盲目跟风涉足自身完全不懂的行业和自身实力储备不足的领域。他希望新七集团实现两大发展(主业、转型升级)、两大提高(规模、人才素质)、两大丰收(经济效益、社会效益)、两大结合(制定长远计划、脚踏实地的运作)。

(陈利军)

新七集团请第三方开展工程质量安全大检查

本报讯 近日，新七集团2016年度质量、安全大巡查活动拉开序幕。此次质安大检查，首次邀请第三方专家组对在建项目进行检查指导和评估。

多年来，新七集团始终以“追求卓越品质，创造精品工程”为公司的目标，先后夺得包括“鲁班奖”、“楚天杯”、“结构优质奖”、“黄鹤杯”等国家、省、市工程质量安全优质奖等达520余项。此次

邀请的第三方专家组成员分为质量专家、安全专家，都曾多次参与包括“鲁班奖”在内的重大工程建设，具有丰富的理论与现场实践经验。

本轮大检查采取工地现场检查、资料检查、检查情况讲评的方式。专家组针对每个项目，首先从整体了解工程的规模、进度情况，然后对项目施工质量、安全文明情况进行详细检查，对现场施工工艺进行问询，最后对整个工程检查中

的优缺点进行讲评并提出建议与意见。

这次第三方开展工程质安检查，客观、公正地对公司所有在建项目的管理水平及施工水平进行评价，让优质项目起到了示范带头作用，同时也为评分稍低的项目提供了很好的学习交流机会，为进一步提升我公司工程质量、安全生产和文明施工水平，创建更多优质产品起到了积极促进作用。

(陈利军)

军人本色 家国情怀

——记新七集团党委副书记廖秋良

程喜林

身材高大魁梧，一身帅气，一身正气，不屈不挠——尽管他年届六十，但如果站在你面前，一定会给你留下深刻而美好的印象。他，就是廖秋良——新七集团党委副书记廖秋良。

九死一生，报效祖国

1976年3月的最后一天，那是一个难忘的日子，对于廖秋良来讲，更是一个特殊的日子。那一天，贫困家庭出生的廖秋良，他穿上了军装，成为人民解放军驻守天山深处的一名大兵，一名工程兵战士。那时，我们国家的军队有工程兵、铁道兵这样建制的队伍，为的是通过人民军队的力量，尽快为我们的国防建设和经济建设，打下一个坚实的基础。

廖秋良所在部队地处新疆天山高寒地带。这里，气候、环境恶劣，通常零下20多摄氏度。8年服役，他的工作就是建营房、打隧道。盘机械、拿风钻，成了他的家常便饭。早出晚归，加班加点，超常付出，司空见惯。特别是在施工作业过程中，随时会出现山体塌方、雪崩的危险，面临生与死的考验。但是，他从不畏惧，从战士到班长，从班长到代理排长，总是冲锋在前、奋不顾身，出色完成任务，先后3次荣获个人三等功和集体三等功。长期在恶劣的环境里工作，退伍时，他已经落下一身毛病：腰腿疼、心脏病、矽肺病，多种病痛缠身。在回地方的第三天，经水果湖医院检查，诊断结果为：终身失去劳动力，下半辈子可能在床上度过。

好心的战友劝说他回部队去讨个说法，他婉言谢绝，退伍了，就不该再找部队的麻烦。而是寻求土方土法暗自里为自己治病。以致在以后的日子里，这些老毛病发作难受至极，坚强的他却说：“想想我的一些战友他们早已不在人世，我活着就是幸福，活着就有希望，我应该努力走出自己的路！”

转战战场，二次创业

带病从部队退伍回到地方后，命运再次向他挑战。有的人笑话他：“别人当过兵，混了一官半职，你怎么就这样回来了？”但更多的是人们对他的同情和担忧。回地方不久，有人介绍他到一个工地烧火做饭，但人家一听说他是个伤残军人，马上就拒绝了。

拒绝就决绝，廖秋良决不认输。他相信，凭着自己真诚善良的秉性，凭着自己坚强执着的个性，凭着自己吃苦耐劳的韧性，一定会走出一条独特的人生之路。



他把在部队学到的知识和积累的经验以及养成的习惯，带到了地方：一切从头开始，从事建筑业。他从施工员干起，一步一步，踏踏实实，干到项目经理。他的吃苦耐劳、认真负责的精神，他在工作中表现出的专业素质和非凡能力，得到了企业上下的一致认可，被提拔为企业的常务副总，成为企业的核心层成员。几年后，他加盟新七集团，成为分管质量安全的老总和企业党建的党委副书记。

新七集团是一家国家特级资质建筑企业，常年在建项目100多个，经营足迹遍布全国十几个

省市区和国外一些地区，质量安全始终是企业的头等大事。面对沉甸甸的担子和重于泰山的责任，廖秋良始终以严谨务实的态度，认真地肩负起公司交给的重任：他把主要精力放在建设施工项目的质量和安全监管上，在钢管如林的混凝土中间穿行，在几十米、几百米高空检查质量和安全，从不畏惧，但求质量安全万无一失；为使企业的安全质量走上规范化轨道，他主持制定了《新七集团安全生产标准化手册》和《新七集团施工质量标准化手册》。在他的努力下，新七集团一直保持了质量安全无重大

事故，成为省市建筑业界的佳话；新七集团已获得包括“鲁班奖”在内的国家省市工程质量、安全生产和文明施工等各种奖项520多项，大大提高了新七集团的社会形象和知名度。

作为企业负责党建的党委副书记，他和党委“一班人”始终把学习型、服务型党组织建设抓在手中，紧紧围绕公司发展大局开展党建活动，使党的建设成为企业发展的助推器。2015年1月，新七集团正式晋升为房屋建筑工程施工总承包特级资质。在宏观经济下行的严峻形势下，公司取得了逆势上扬的良好业绩。当年上缴税收4.5亿元，其中交新洲地方税收1.5亿元，成为武汉市“百强纳税企业”。公司接连三届蝉联湖北省“省级文明单位”，公司党委连续两届被武汉市委评为全市“先进基层党组织”。

不忘根本，回报社会

多年的拼搏，廖秋良成为湖北建筑界的知名人士，个人经济实力也逐步增强。累计完成合同产值3.2亿元，上缴国家税收1000多万元。他主导承建的湖北省军区师级干部住宅楼等多个项目荣获省、市建设质量奖。事业有成的他，发展以后不忘根本，以感恩之心积极回报社会、回报家乡，每年个人拿出20万元，用于支持社会公益慈善事业，资助那些需要帮助的社会弱势群体，累计捐款400多万元。

2002年春节他回到家乡，看到自己家乡的父老乡亲还比较穷，青年人外出务工工作不稳定，同时一些撂荒的湖地无人管理，于是萌生了在家乡创业、带领乡亲致富的新念头。经过多方协调，征得家乡各级组织同意，同年6月，一个新的企业——武汉新七佳禾园艺有限公司横空出世。

经过十余年的发展，廖秋良的公司已经发展成为一家集园林绿化工程、室外绿化养护、室内植物租摆、苗木产销、园林绿化施工于一体的产业园艺管理企业。2015年已正式批准为二级资质企业。企业在发展的过程中，在家乡流转土地300余亩，建立自己的生态苗木基地，带动周边农民就地就近就业120多人，日常护理管理用工12人，每年累计用工6300个，创造直接经济价值50余万元。

这就是廖秋良，一个铮铮铁骨的顶天立地汉子，一个满腔家国情怀的热血男儿。他把忠诚写在祖国的大地上，用汗水和智慧，谱写着人间最美好的华章。

这七种公司永远做不大？

一是格局小的企业。1999年2月，牛根生对孙先红说：我给你100万的宣传费，对谁也不要说。先红问：为什么不能说？牛说：现在总共筹到300万，拿出100万做广告，我怕大家知道后接受不了。我就要一个效果：一夜之间，让呼市人都知道。于是1999年4月1日早上，一觉醒来，人们突然发现道路两旁冒出来了一溜溜的红色路牌广告，上面高书金色大字：蒙牛乳业，创内蒙古乳业第二品牌！

但在现实中，许多老板肩上扛着品牌大旗心里打着小算盘，乐于小打小闹，希望以小的投入来获得大的回报，从没想过以大的投入来换取更大的回报。这实际上就是一种格局。格局小的老板，想的永远是自己，希望从一颗鸡蛋中吃出黄金；而格局大的老板，则能着眼于未来，在大环境中定义自己的事业。

二是心态小的企业。俗话说：善弈者谋势，不善弈者谋子。许多企业之所以做不大，就在于只谋子不谋势。谋势就是定战略，有了战略，路再长，总有一天会走到；没有战略，走得越猛，死得越早。置战略需求于不顾，希望用1分钱换来100元的效果的主，很难走出穷的境界，因为占便宜本身就代表没有境界。死抠一城一池，是活三年的企业，因为它不抬头看天。东一榔头西一棒子的，是活三月的企业，因为它不低头看地。不看天，山雨欲来浑然不觉，要被洪水淹死；不看地，夜半悬崖大步流星，要被群山淹没。

除了官方资源以外，能帮你快速解决一定融资困难的亲友资源，能为你迅速带来人才的人力

推介资源，能为你出谋划策充当参谋的智力资源、信息资源等等，这些资源都会对你的发展壮大起着重要的作用。这些都是企业的外脑。想想看，那些做得成功的大企业，又有多少企业没有外脑、没有顾问呢？

五是缺内脑的企业。一个好汉三个帮，如果没有一批能征善战的下属为你冲锋陷阵，老板再厉害，也难以成事。许多企业就面临这样的问题：优秀的人招不来，有出息的人留不住，剩下的看谁都不顺眼，为什么会这样呢？员工愿不愿加盟公司、能加盟多久，与薪酬福利、团队氛围、学习提升、办事机制、成就感、归属感、生活现状等各种因素紧密相连。

目前，大多数的企业，薪酬福利都差不多，关键问题是：老板只看重行政管理与业绩，只关注你今天卖了多少、有没有迟到早退，至于思想管理、技能管理、状态管理与团队氛围管理，老板根本没有这个意识，最后员工技能得不到提升，思想得不到引导，越干越没劲，只好走人了事。管理的表面化，最终导致员工素质同质化，做不大也就在情理之中了。

六是用金扁担挑粪的企业。从前有个小伙子，祖辈都是菜农。小伙子每天挑粪去菜地浇菜，从小习惯了这年复一年的活。一天，他去菜地的路上在一棵大树下歇脚，坐在挑粪扁担上，远眺村里大财主的那幢豪华楼房，心里突然有个梦想：有一天我要是像他那么有钱，我一定要打一

副用金子做成的扁担挑粪。用金扁担挑粪虽然有了财富有了金子，但是挑粪的思维还是没有改变，因为他已经习惯了那种操作手法。所以，很多企业看到别人有了驰名商标就马上去申请一个驰名商标，看到别人开了一个自助火锅生意不错，于是就立马开一个。有了这些金蛋以后，马上把它做成一根金扁担挑着以前的大便继续前进。

七是需要预约的企业。中国的小老板令人感动和尊敬，在我看来，哪怕是开小饭馆的小老板，也功德无量，令人尊敬，因为他们为社会提供了更多的就业岗位，贡献了更多的税收，开发了更多的技术。他们多数才华横溢、精明能干、出身草根、白手起家，其赤手空拳打天下的勇气让人佩服。他们在资金与技术贫瘠的土壤中扎根，在不利政策环境中破土，在外资、合资品牌丛林中成长，生命的顽强与坚韧让人感慨与惊叹。他们热情而富有理想，为了实现百年老店的梦想，很多人起得比鸡还要早，睡得比狗还要晚。企业最大的瓶颈是资金！

然而，在你没有实力之前要想获得金融支持，干过企业的人都深有体会，最缺德的机构莫过于银行，他们向来都是雨天收伞！在尊敬与感动之余，又难免有点儿心酸与不安。因为很多小老板都患上了这样的毛病：事业不大架子大、老板不大脾气大，自以为是，傲气十足，结果很多的机会就在这种需要预约的情况下丧失了。

“七一”感赋“新七”

汪官应

在举国上下热烈庆祝中国共产党诞生95周年之际，将我所见证的新七集团从小到大、从弱到强、从筑围墙到承建皓月蓝天工程及跨国工程的历史，及其产生的感受，致言神州大地。

上世纪八十年代中期，新七集团还是一个村级农建队，到2015年一跃成为国家特级资质建筑企业。它的发展和壮大，经历了近30年雨雪风

霜的煎熬，饱含了万余员工辛勤浇灌的心血和汗水，体现了众位老总拼搏崛起的精神、超人的胆略、坚强的毅力、无穷的智慧。

从集团董事长余宝琳身上，我看到了新七集团发展、变迁的足迹：身处逆境，他披荆斩棘；面对邪恶，他大义凛然；克难攻坚，他招贤纳士；物欲横流，他执法尊规；事业之需，他孜孜不倦；热爱学习，他卷不离手；扶危济

困，他重金施舍；国税地费，他照章缴纳；面对障碍，他气壮山河；适逢天时，他乘势而上。如今，“新七建设，筑福天下”，已成为新七人的核心文化理念！余宝琳的名字连同新七建设集团震撼江城，响彻神州！真乃时势造英雄，英雄创时势！

今天，在庆祝我党诞生95周年的特殊日子，我要为新七集团喝彩！我要为新七人加油！

（汪官应，武汉新洲人，退休干部。曾任新洲区辛冲镇委书记、区计生委主任。一手扶植新七成长，一直看着新七“长大”。退休之后，仍然继续关注、关心、支持新七事业的发展。本报编辑部在此表示深深的谢意和敬意！）

水调歌头

庆“七一”赞“新七”

黄凤银

“七一”豪情满，
挥笔写词章。
首推“新七”名企，
为国添荣光。
注重人才理念，
鼓励创新实践，
技术跃十强。
承接工程远，
地球村内忙。

人心聚，
志向远，
创辉煌。
热心公益，
投身慈善美名扬。
资助贫穷学子，
关爱孤寡病残，
修路建学堂。
新七名中外，
恩泽惠家乡。



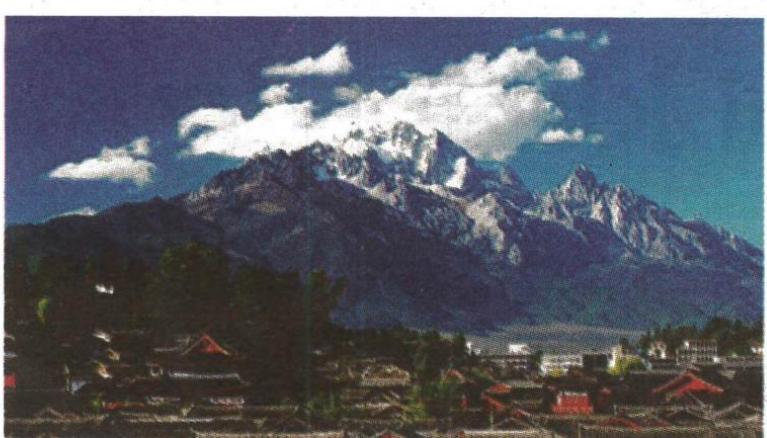
游虎跳峡

□长缨在手

2016年8月28日，随团游览虎跳峡。虎跳峡位于云南省境内的金沙江，有“上虎跳”、“中虎跳”、“下虎跳”三处佳境。其中的“上虎跳”，是万里长江最狭窄的地方，水急浪高。由于水力、风力、重力和地貌的综合作用，水流声形成山谷轰鸣的强烈效果。江

中有一块巨石，相传老虎可以登石一跃跳过金沙江。到此一游，的确有惊心动魄之感。

峭壁悬崖入云天，
金沙两岸咫尺间。
涛声阵阵如雷吼，
江流滚滚奔万年。
水中巨石酷似虎，
登石一跃跳过岩。
此处神奇叹不尽，
不信世上还有先。



游玉龙雪山

玉龙雪山，位于云南丽江，海拔最高点5596米。虽不是地球最高处，但古今中外，到目前为止，还没有一人能够攀登上去，因而始终给人一种神奇神秘的感觉。玉龙雪山是云南纳西族人心目中的神山。2016年8月27日，随团游览玉龙雪山，我第一次登上了4506米的高度，领略了玉龙雪山的风光和美丽。

你从远古走来，
身披神秘的风采。
你耸立天地之间，
洁白是你的胸怀。

高高的身影，
为人类遮风挡雨；
无私地奉献，
将儿女们哺育成才；
你是纳西族人的神，
你是纳西族人的爱。
你护佑着纳西儿女，
生生不息，
世世代代。
你激励着高原人民，
不屈不挠，
走向未来。
我赞美玉龙，
你与日月同辉。
我歌唱玉龙，
你与人类同在！

魏军寄语《新七建设报》

近日，曾经担任过新洲区委办公室副主任、县委党校校长、县司法局长的魏军同志，看了2015年度的几期《新七建设报》后，通过不同形式，语重心长地表达他对报纸的看法。

魏军同志对《新七建设报》寄语，体现了一位老干部对新七集团的关注、关心和支持。特刊登如下：

一、偶尔看到2015年度的几期《新七建设报》，感觉出手不凡。新洲区这类报纸有好几家在办，但是《新七建设报》独树一帜——大气，有品位，刊载的文章有深度、有看头，办得不错。

二、建议：

1.要多报道基层特别是一线的情况，多刊登一些来自一线人员的文章；
2.版面设计安排，要力争更生动活泼一些；

3.要扩大发行面，进一步扩大影响。

三、希望《新七建设报》越办越好。要加强对办好报纸规律的研究，与时俱进，不断创新。真正把报纸办成弘扬主旋律、传递正能量、提振精气神、促进干事创业、促进企业持续健康发展的重要的载体和窗口。

征稿启事

《新七建设报》是新七建设集团的机关报，是公司对外展示形象、对内凝聚发展动能、促进企业健康发展的窗口和载体，是企业文化软实力的重要组成部分。为进一步办好《新七建设报》，丰富报纸版面，扩大用稿范围，现诚征如下稿件：

1.理论言论类稿件：根据国家建筑产业政策、联系建筑业实际，有感而发、针对性强的小言论、小论文。

2.典型通讯类稿件：记述集团先进项目班组、先进个人事迹的文章。

3.文学类稿件：描写、反映建筑人的诗歌、散文、随笔、故事等文学作品。

欢迎公司各项目部和机关各部、室有写作基础的同志，以及社会上一贯关心、关注新七发展的热心人士积极投稿。稿件一经采用，按公司财务规定，即付稿酬。

《新七建设报》编委会

(来稿传邮箱:546485574@qq.com,联系电话13100609646)

(本期除署名外，文图由揭兴旺供稿)

问津大桥赞

程喜林

岁值丙申，时唯金秋，新洲上空，五彩云霞。问津大桥，飞架举水，古老邾城，壮景入画。遥想当年，圣人驾到，子路问津，留下佳话。从此开始，楚黄大地，崇尚问津，演绎风华。改革开放，注入活力，辛冲古镇，生机勃发。能工巧匠，身怀绝技，开弓张箭，精心谋划。世世代代，自强不息，建筑品牌，享誉华夏。新七集团，鲁班风范，筑梦天下，声播中华。问津大道，问津大桥，贯穿西东，锦上添花。竖千年柱，架万代梁，筑路建桥，为国护家。万佛宝塔，报恩禅寺，红色旅游，问津文化。一线穿珠，回报故里，反哺乡亲，天地造化。党群一心，政企协力，竖此丰碑，万众同夸。造福百姓，功德无量，诚心可鉴，以昭天下。

屈子吟

诚实

穿越千年
我仿佛看见
你仰天眺望
眉头紧锁
满面愁容
面对滚滚的汨罗江

风乍起
你发髻飘飘
一声长叹
问苍天

人世为何这多苦难
百姓为何如此艰辛
身居庙堂
你忧国忧民
上下求索
却无力回天
满腔悲愤无奈
于是，你纵身一跃
将羸弱的身躯
连同一颗破碎的心
画成亘古的弧线

那一刻
空气凝固了
鱼儿惊呆了
浩瀚的汨罗波澜不现
从此
你的名字
在华夏传遍
你的思想
在人们心中播下种子
爱国、忠诚、刚正、求索
历千年而弥新
越万代仍放光彩
如今，我为屈子吟一曲
做人当学屈子的家国情怀

